

# RAPPORT D'ACTIVITÉ 2022

**Association C'MAFOR**



# SOMMAIRE

Renseignements administratifs ..... 1

Présentation de la structure ..... 2

Objet & activités - L'équipe - Moyens matériels

Nos formations professionnelles réalisées sur  
l'année 2022 ..... 7

Formations - Chiffres d'activité - Résultats obtenus - Taux de  
réussite - Remise de diplômes - Stages entreprises

Nos dispositifs d'accompagnement ..... 14

Dispositif DOUVAN - Dispositif ARPA - Projet 100% Transition -  
Nos financements

Nos temps forts sur l'année 2022 ..... 24

Nos perspectives 2023..... 32

Ils nous ont fait confiance ..... 33

Annexes ..... 34

## Renseignements administratifs

Dénomination sociale : Association C'MAFOR

Forme juridique : Association Loi 1901

Numéro de SIRET : 810 012 591 00014

N° de déclaration d'activité : 96 97 30571 97

Code APE (ou NAF) : 8559A

Numéro de récépissé en préfecture : W9C1003413

Date de publication de la création au Journal Officiel : 13/02/2015

Site Internet : [www.association-cmafor.fr](http://www.association-cmafor.fr)



## Coordonnées du siège social

Adresse: Bat 12 Local 602 rue Roger Desnoyers,  
97354 Rémire-Montjoly

Téléphone : 0594 27 39 41

Courriel : [cmafor@groupe-diverscite.fr](mailto:cmafor@groupe-diverscite.fr)



## Membres du bureau

**Sandra LEGRETARD - Présidente de C'MAFOR**

Téléphone : 0694 42 62 36

Courriel : [sandralegretard@gmail.com](mailto:sandralegretard@gmail.com)

**Benoit ESTABLET - Trésorier**



## Responsable de la Structure

**Synelle BASTE - Directrice**

Téléphone : 0594 27 39 41 - Portable : 0694 38 88 03

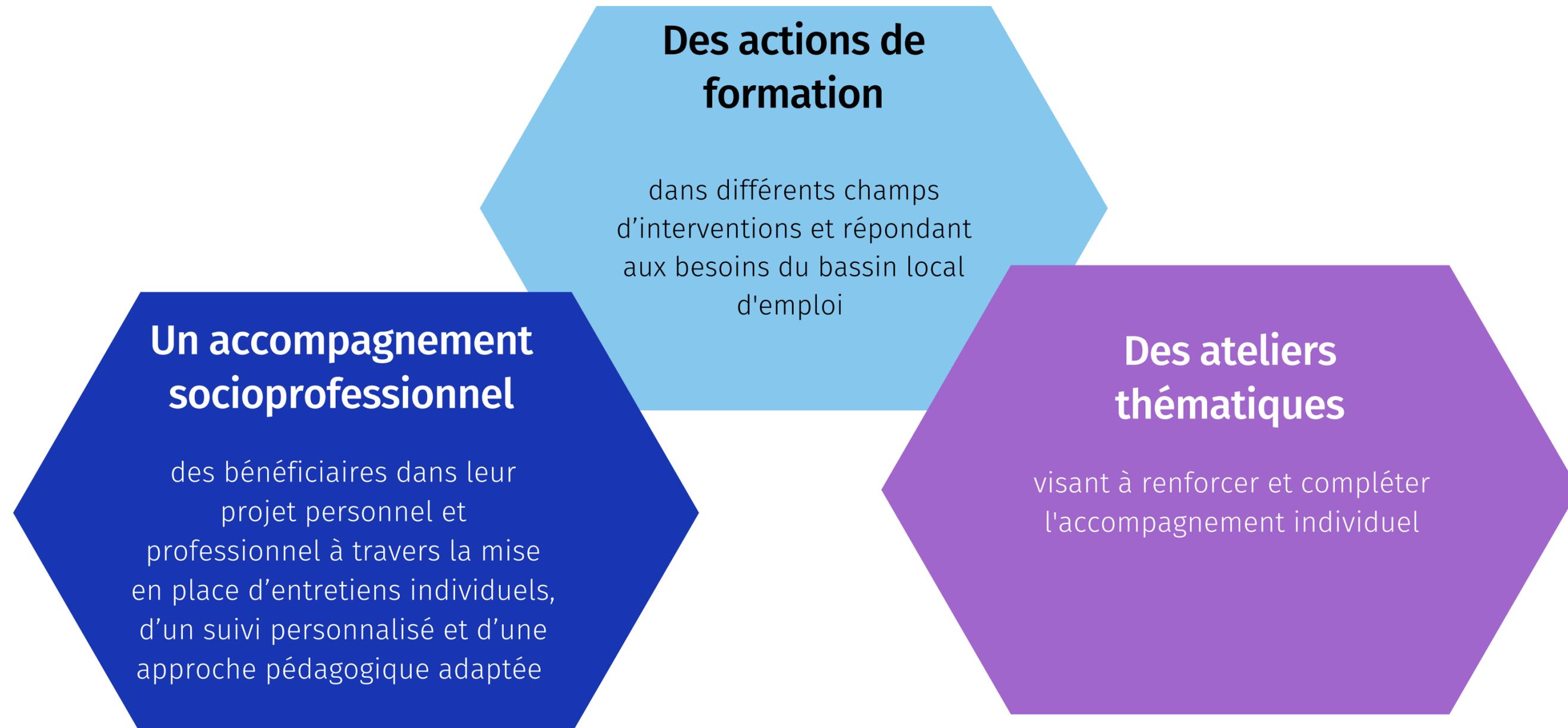
Courriel : [synelle.baste@groupe-diverscite.fr](mailto:synelle.baste@groupe-diverscite.fr)

# Présentation de la structure

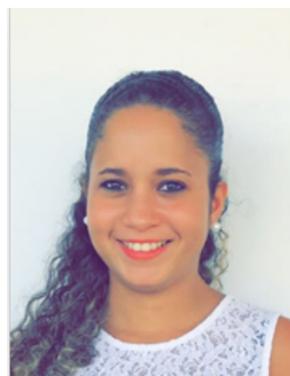


## Objet et activités

Créée en Janvier 2015, l'association C'MAFOR œuvre pour le maintien dans l'emploi, le développement des compétences professionnelles et l'accès aux différents niveaux de qualification. Dans ce sens, elle contribue au développement économique et social du territoire Guyanais en proposant :

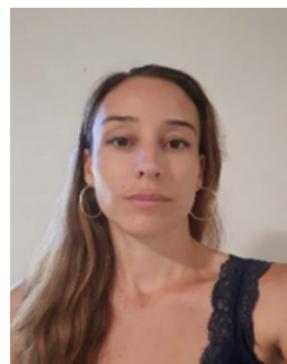


# L'équipe



**Synelle BASTE**

Directrice par Interim



**Estelle RIALET**

Chargée de  
Développement  
Insertion Formation



**Priscilla LAGUERRE**

Animatrice Sociolinguistique /  
Chargée d' appui au  
développement



**Adriana VITORIO EREIO**

Chargée d'intégration et de  
Médiation



**Andréia FORGET**

Animatrice Sociolinguistique



**Marie-Estelle JOSEPH**

Conseillère en Insertion  
Professionnelle



**Teedy FLORIMOND**

Conseiller en Insertion  
Professionnelle



**Thomas GUILLAMOT**

Conseiller Insertion Professionnelle -  
Chargé de Relations Entreprises

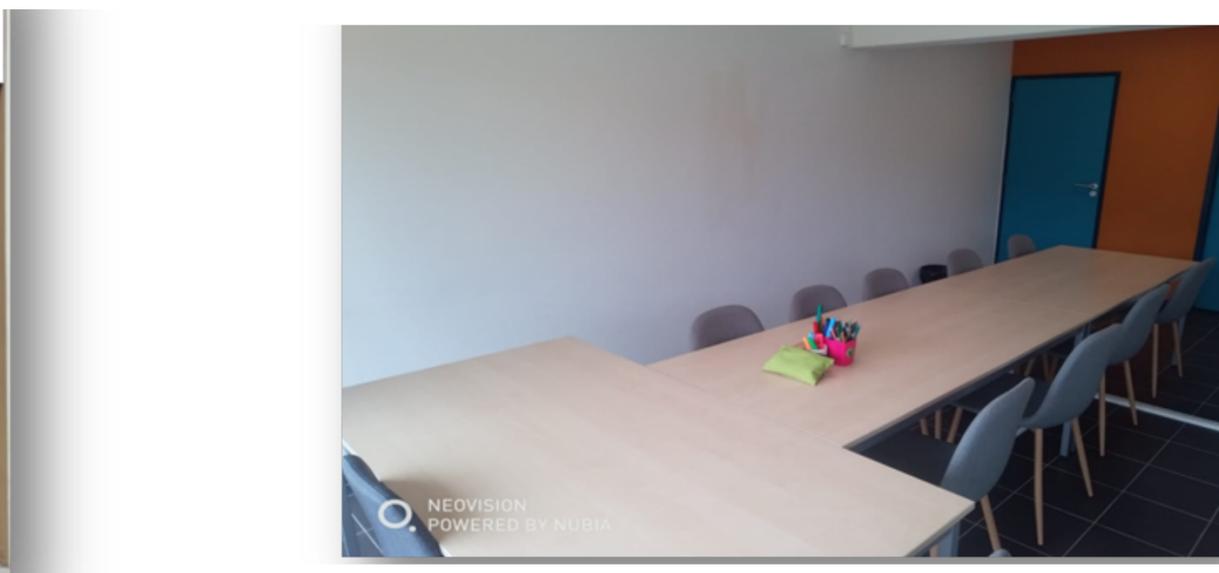
L'association C'MAFOR dispose de trois locaux situés :



- Sur Rémire-Montjoly : 1 local d'une surface de 35m2 – capacité 15 places

Bât 4 rue des Pervenches, Cité des Ames-Claires, 97354 REMIRE-MONTJOLY

## • Sur Cayenne : Deux locaux



**Surface de 57m2 – capacité 10 places**

30 rue Darnal, Bâtiment F, Local n°2 - Cté Chatenay, 97300 - CAYENNE



**Surface de 40m2 – capacité 14 places**

1 Rue Salvador Allende, Bâtiment 1 n°4, Cité Chatenay - 97300 CAYENNE

# Matériel

Chacun des locaux est disposé d'une salle de formation avec un espace café et d'un double bureau dédié à l'accompagnement socioprofessionnel et/ou à la coordination pédagogique des formations.

Matériel mis à disposition dans chacun des locaux :

- Photocopieur / Imprimante couleur en réseau
- Scanner en réseau
- Connexion internet haut débit
- Ordinateurs fixes ou portables
- Téléphone standard, mobiles
- Vidéoprojecteur
- Paper-board / Tableau Blanc

# Présentation des formations mises en oeuvre et poursuivies en 2022

Thématique

## Entretiens des locaux - Nettoyage

Intitulé	Volume horaire	Dates & Lieux	Public
Titre Professionnel APH - Session 4	620h par stagiaire	Du 20/09/2021 au 09/02/2022 Cayenne	12 stagiaires Demandeurs d'emploi
Titre Professionnel APH - Session 5	620h par stagiaire	Du 06/12/2021 au 06/05/2022 Cayenne	12 stagiaires Demandeurs d'emploi
Titre Professionnel APH - Session 6	620h par stagiaire	Du 04/04/2022 au 02/09/2022 Cayenne	12 stagiaires Demandeurs d'emploi
Titre Professionnel APH - Session 7	620h par stagiaire	Du 26/07/2022 au 23/12/2022 Saint Georges	12 stagiaires Demandeurs d'emploi
Titre Professionnel APH - Session 8	620h par stagiaire	Du 03/10/2022 au 03/03/2023 Cayenne	12 stagiaires Demandeurs d'emploi

Nos formations  
professionnelles  
réalisées en 2021

**C'MAFOR**  
*La formation qui vous va bien!*

Organisme prescripteur et financeur: Pôle Emploi  
Validation: Diplôme délivré par le Ministère du Travail



Thématique

Entretiens des locaux - Nettoyage

Organisme financeur: Passages

Validation: **Certification Professionnelle**



Intitulé	Volume horaire	Dates	Public
Certificat de Qualification Professionnelle Agent d'Entretien et de Proximité Session n°4	112 heures (16 jours)	Du 27/10/2022 au 03/02/2023	13 stagiaires Régies (Remire-Montjoly, Cayenne, Matoury & Papakai)
Certificat de Qualification Professionnelle Agent d'Entretien et de Proximité Session n°5	112 heures (16 jours)	Du 03/11/2022 au 10/02/2023	10 stagiaires Régies (Remire-Montjoly & Cayenne)

Thématique

Entretiens des locaux - Nettoyage

Organisme financeur: **AFPOLS**

Validation: **Certificat de Réalisation**



Intitulé	Volume horaire	Dates	Public
Module Nettoyage des parties communes (Titre Professionnel Gardien d'immeuble)	14 heures (2 jours)	06 & 14 avril 2022	8 stagiaires en Préqualification au TP Gardien d'immeuble

## Formations "Sur mesure"

Organisme financeur: **Uniformalion**

Validation: **Certificat de réalisation**

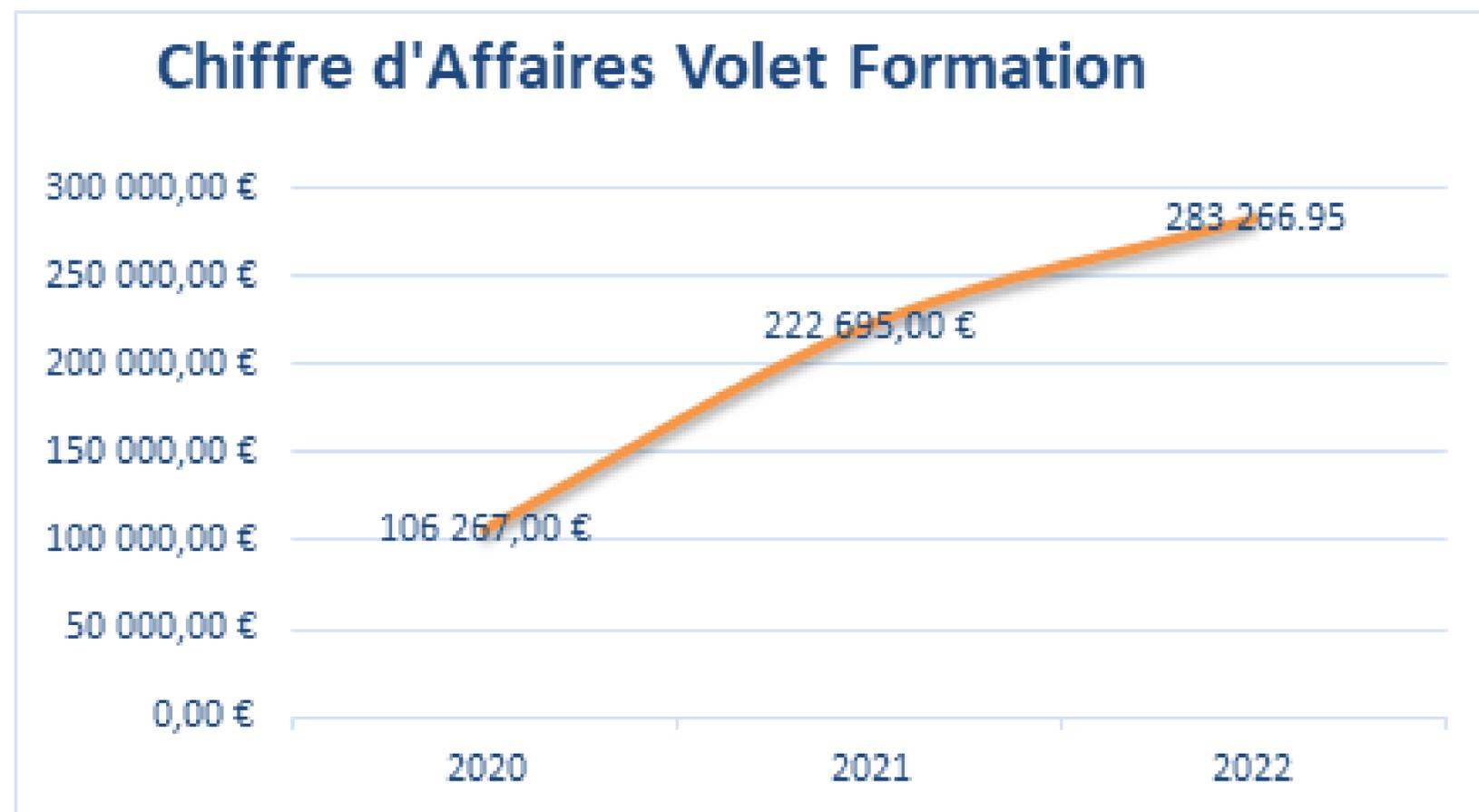
Thématique	Intitulé	Volume horaire	Dates	Public
Espaces verts/Agriculture	Initiation à l'Apiculture	42 heures	Du 15 au 22 juin 2022	8 stagiaires Régie de Territoire de Papakai
Informatique	Initiation à la réparation de tablette	35 heures	Du 19 au 23 septembre 2022	8 stagiaires Guyaclic



# Les chiffres d'activité Volet formation Année 2022



Évolution du volet formation de 2020 à 2022



*114 stagiaires formés*

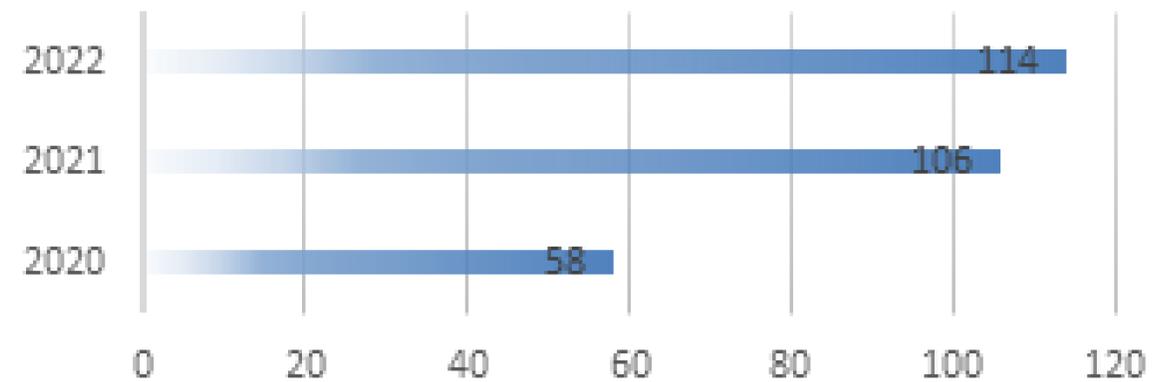


*2 468 heures de formation*

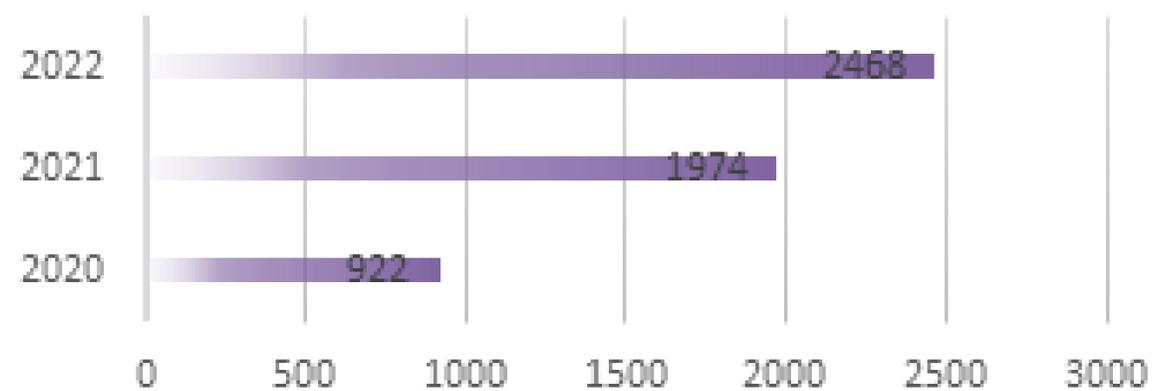


*Total CA : 283 266.95 €*

## Nombre stagiaires formés



## Heures de formation dispensées



## Principaux résultats obtenus

Les résultats obtenus permettent-ils de dire que les objectifs sont atteints ?

Les résultats obtenus ont été atteints.

Le chiffre d'affaires du Volet Formation a augmenté d'environ 27.2% de 2021 à 2022, soit 60 571 €.

Aussi, nous avons maintenu la même cadence que l'année précédente sur la mise en place de formations diplômantes/qualifiantes : 5 sessions de formation préparant au Titre Professionnel Agent de Propreté et d'Hygiène et au CQP Agent d'Entretien et de Proximité ont été lancées en 2022.

## **Titre professionnel APH Session 6**

100% de Réussite Totale

0 Abandon

## **Titre professionnel APH Session 7 (St Georges)**

66% de Réussite Totale

22% réussite partielle

11% d'échec à l'examen

1 Abandon

1 départ en congés maternité

## **Titre professionnel APH Session 8**

100% de Réussite Totale

0 Abandon

## **CQP Agent d'Entretien et de Proximité Session 4**

62% de réussite

38% d'échec à l'examen

0 Abandon

## **CQP Agent d'Entretien et de Proximité Session 5**

100% de Réussite Totale

0 Abandon

# Mise en œuvre d'un réseau d'entreprises dans le cadre des périodes de stage en entreprises

## Titre professionnel APH Stages en entreprise

Durée des stages en entreprise : 116 H

De nombreuses entreprises ont été sollicitées et ont joué leur rôle de structure d'accueil pour les périodes de stages en entreprise. Parmi elles : Guyanet, , Netibis, La Guyanaise de propreté, Pilot Services, Hôpital Andrée Rosemond, Sodexo, Régie de quartiers de Cayenne, Régie de quartier de Rémire-Montjoly.





Intitulé de l'opération	Objectifs	Date de mise en oeuvre	Budget total en 2022	Nombre de participants accompagnés sur 2022
Programme d'accompagnement personnalisé des demandeurs d'emploi et personnes inactives vers l'emploi (DOUVAN)	<ul style="list-style-type: none"> <li>Accompagner les demandeurs d'emploi et personnes inactives dans l'élaboration de leur projet professionnel.</li> <li>Transmettre aux participants les outils nécessaires à une insertion professionnelle durable et réussie.</li> </ul>	02/05/2019 au 02/05/2022 (reconduction au 30/06/2023)  Durée : 36 mois	64 531.30€	15  (+ 35 participants intégrés sur l'année 2020/2021)

Co-financeurs de cette opération:



Informations complémentaires

- 3 sorties positives (entrées en formation)
- 1 sortie négative (abandon)



## Difficultés rencontrées :

- Un manque d'assiduité et de mobilisation de la part des participants dans leurs parcours d'accompagnement.
- Découragement des participants dans l'accompagnement, dans les démarches de recherche, et dans les actions à visée collective, pour certains cela s'explique par le nombre conséquent de refus dû à la période de crise de la part des employeurs : pas d'entretien physique, tous les services favorisent les appels téléphoniques, baisse des demandes d'emploi...



## Perspectives : futures actions à mettre en place afin de surmonter les difficultés rencontrées

- Communiquer davantage dans les structures ou établissements en lien avec l'insertion professionnelle en présentant le dispositif et la plus-value de cet accompagnement afin de capter plus de demandeurs d'emploi.
- Prévoir des réunions d'informations vers nos partenaires ex : Mission Locale, CAF, Pôle Emploi, structure de l'IAE (Insertion par l'activité économique).
- Mise en oeuvre d'une planification semestrielle pour les ateliers collectifs et organiser des temps de cohésion avec l'ensemble des participants.





Intitulé de l'opération	Objectifs	Date de mise en oeuvre	Budget total	Nombre de participants accompagnés sur 2022
<p align="center"><b>Programme d'Accompagnement Renforcé pour les Primos-Arrivants (ARPA)</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Enseigner et travailler le français au travers d'une démarche visant le gain en autonomie sociale et professionnelle.</li> <li>• Accompagner de manière renforcée en individuel et collectif, les bénéficiaires dans leur parcours d'insertion socio-professionnelle.</li> </ul>	<p align="center">01/10/2019 au 30/09/2021</p> <p align="center">Durée : 21 mois</p>	145 602, 85€	115

Co-financeurs de cette opération:



Direction générale  
Cohésion et population  
(DGCOPOP)



- Durant l'année 2022, nous avons accueilli **13 groupes de FLE dans les niveaux A1.1, A1 et A2** ainsi que dans des ateliers de base et avancés en FOS (français sur Objectifs Spécifiques). Les cours de FLE se sont déroulés surtout en majorité **en présentiel**.
- **1 Groupe FLE en horaires du soir de 15h à 18h, sur un rythme de 2 cours par semaine:** un nouveau créneau horaire a été testé entre Avril et Août 2022, pour la formation FLE dans les locaux de C'MAFOR à Chatenay 2. Le niveau A1.1 est très demandé car il correspond à l'autonomie langagière faible des primo-arrivants. Ce test met en lumière des perspectives de développement de l'offre de formation sur des horaires non utilisés jusqu'alors (fin d'après-midi et soirée). En effet, les apprenants de FLE ont fait preuve d'une plus grande disponibilité sur ces horaires, n'étant pas sollicité par des RDV administratifs.



### Sorties thématiques organisées sous forme de projets en partenariat avec d'autres organismes:

Grace à la **Médiation Sociale et Culturelle**, toujours présentes dans nos activités, nos bénéficiaires continuent de profiter d'une bonne qualité d'enseignement/apprentissage de la langue française et arrivent à mieux s'intégrer dans la vie sociale et professionnel du département :

- **Ateliers « Lire libre »** (avec plusieurs sorties sur le Fort Cépérou à Cayenne)
- **Sorties « Vendredi en Plein Air »** (différentes thématiques ont été travaillées : littérature, directions en ville, présenter sa ville, etc.)
- **Atelier « Qui suis-je ? »** (Expressions orale et artistique avec un atelier portrait à la Pointe Buzaré).
- **Visite du Musée des cultures Guyanaises** (Exposition artisanat des peuples de Guyane) - Date : 12 aout 2022.
- **Fête de la musique** (sur la plage Anse de Montabo, avec des présentations de grands noms de la musique francophone et aussi des artistes des pays d'origine de nos bénéficiaires). Nous avons pu compter aussi sur les talents musicaux de certains de nos bénéficiaires qui ont joué du Luth ou encore chanté – Date : 21 juin 2022.

### Sorties thématiques (suite):



- **Atelier Photographie et Patrimoine en partenariat avec le musée du carnaval (CTG)** – Dates : 10, 11, 12 & 16 août 2022
- **Création de romans photo** avec des clichés pris sur des points touristiques de Cayenne, non seulement pour travailler les compétences linguistiques, mais aussi la connaissance du territoire - Date : 27 septembre 2022
- **Ateliers C'macuisine** : L'atelier culinaire et linguistique permet d'éprouver l'approche actionnelle ! Les apprenants sont mis en situation, ils doivent comprendre la mise en œuvre d'une recette et se doivent de communiquer entre eux pour réaliser une tâche finale commune : pain français et pain pita ! – Dates : 15 avril & 06 octobre 2022
- **Visite du Centre Spatial Guyanais (en partenariat avec le CSG)** - Date : 5 avril 2022
- **Visite de la « Fabrique du Carnaval » et des installations de l'ancien Hopital Jean Martial** - Date : 12 août 2022.
- **Noël des talents** (Repas de fin d'année et partage autour de la culture de chaque stagiaire. Nous avons valorisé les talents musicaux de nos stagiaires – au programme : chant, tambour et guitare) – Date : 23 décembre 2022.

## Dispositif ARPA (CAYENNE) : Informations complémentaires



### Les difficultés rencontrées sur cette période :

- **Départ de Teedy FLORIMOND le 18/07/2022**, Conseiller en Insertion Professionnelle. De nombreuses demandes au niveau de l'accompagnement n'ont pas pu être traitées en totalité sur la période d'absence.

### Les résultats positifs notables :

- **L'information circule entre les bénéficiaires, effet « bouche-à-oreille »** : Bonne communication entre les bénéficiaires sur l'existence du dispositif, nous recensons beaucoup de personnes inscrites sur la liste d'attente .
- **Recrutement d'Adriana VITORIO, Chargée d'Intégration et de Médiation**, en charge de l'accompagnement individuel et collectif permettant de lever les problématiques juridico administratives et socio-professionnel des primo arrivants (accès au logement, accès aux aides sociales, titre de séjour, accès à la santé, équivalence de diplômes...).
- **« L'arrêt » du dispositif sur Macouria**, nous a permis de nous renouveler et de proposer de nouveaux créneaux à Cayenne, afin d'élargir l'offre et en créant un relais entre les deux formatrices FLE. Nous avons donc ouvert un créneau test sur la période d'avril 2022 à juin 2022, de 15h à 18h, deux fois par semaine, avec la formatrice initialement prévue à Macouria, mais sur la commune de Cayenne. Ce créneau a été très bien reçu et correspond à la disponibilité des apprenants, qui souvent sont sollicités pour des démarches administratives le matin.



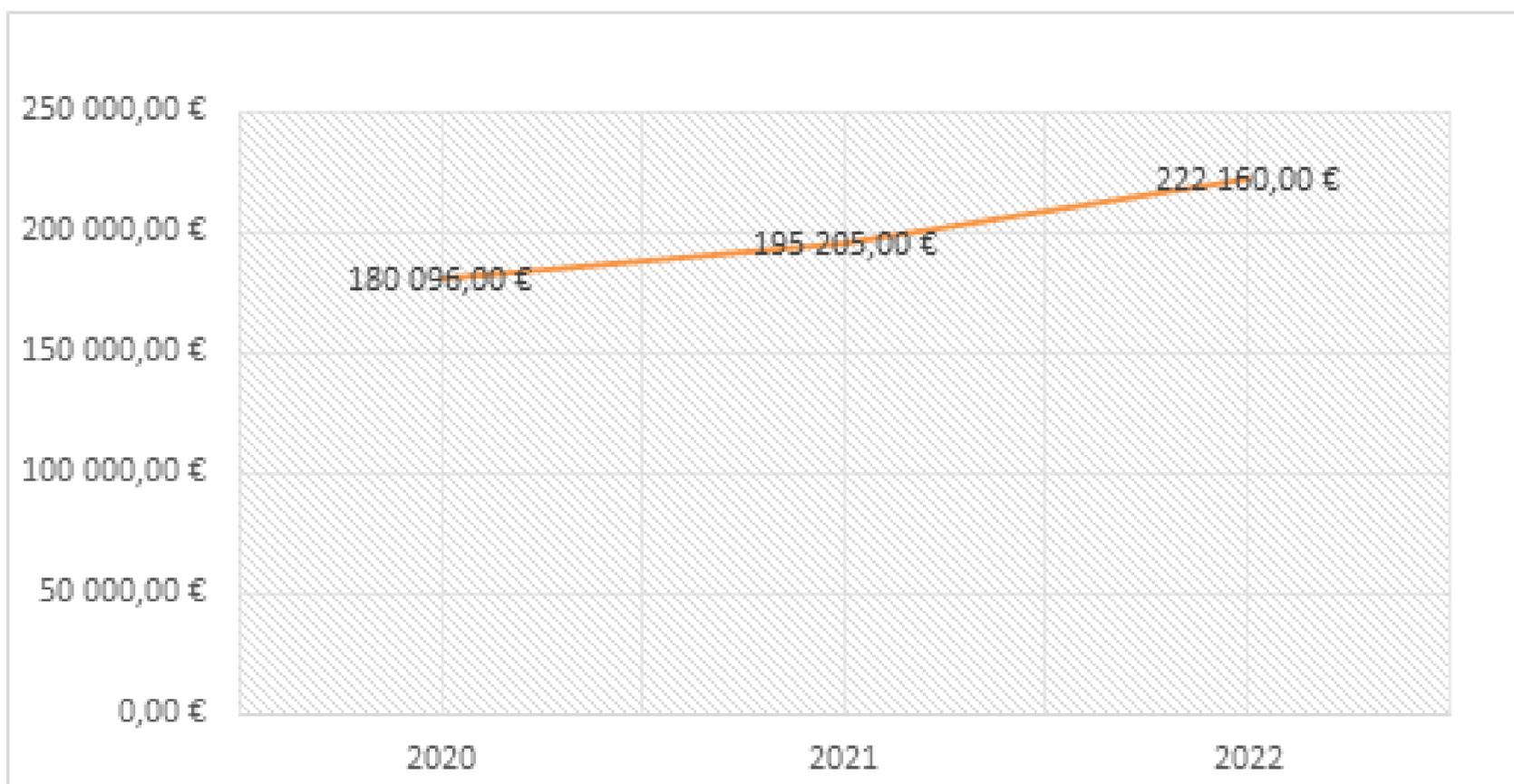
Intitulé de l'opération	Objectifs	Date de mise en oeuvre	Budget total	Nombre de participants accompagnés sur 2021
<p>Projet 100% Transition</p> 	<p>Expérimenter un parcours d'accompagnement de la (re)mobilisation vers l'inclusion durable, principalement dans les métiers de la transition écologique et sociale, pour des jeunes dits NEET (jeunes sans emploi, ni en formation, ni en stage).</p>	<p>08/10/2021 au 30/06/2023</p> <p>Durée : 21 mois</p> <p>Itération n°1 : d'octobre 2021 à juin 2022 Itération n°2 : d'octobre 2022 à juin 2023</p>	<p>35 094, 34€</p>	<p>32</p> <p>(2 itérations composées de 16 jeunes chacune)</p>

Financier de cette opération:



# NOS FINANCEMENTS SUR LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

## Évolution des subventions perçues de 2020 à 2022



Montant total des subventions perçues en 2022 : **222 160€**

Nombre de bénéficiaires accompagnés en 2022 : **114**

# Nos temps forts sur l'année 2022

## DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

- Titre Professionnel MSADS (Sud Formation) - Janvier 2022

Andreia FORGET a obtenu après son titre « Médiateur Social Accès aux Droits et Services », formation initiée en février 2021

- Titre Professionnel FPA (CAFOC Guyane) - Mars 2022

La salariée Priscilla Laguerre a obtenu en Mars 2022, avec les félicitations du Jury, le Titre Professionnel Formateur Professionnel d'Adultes (FPA). Cette certification après 8 mois de formation avec le CAFOC, branche de formation de la formation continue du Rectorat de Guyane.

Le dossier projet présenté, portait sur l'action de formation de remise à niveau, effectué au sein du Titre professionnel Agent de Propreté et d'Hygiène u centre de formation.

- Certification de formation à la gestion des associations (OFA Guyane) - Avril à juin 2022

Mme Synelle BASTE et Mme Marie-Estelle JOSEPH ont suivis le parcours de formation au CFGA. Durée de l'action de formation : 49 heures (7 jours).

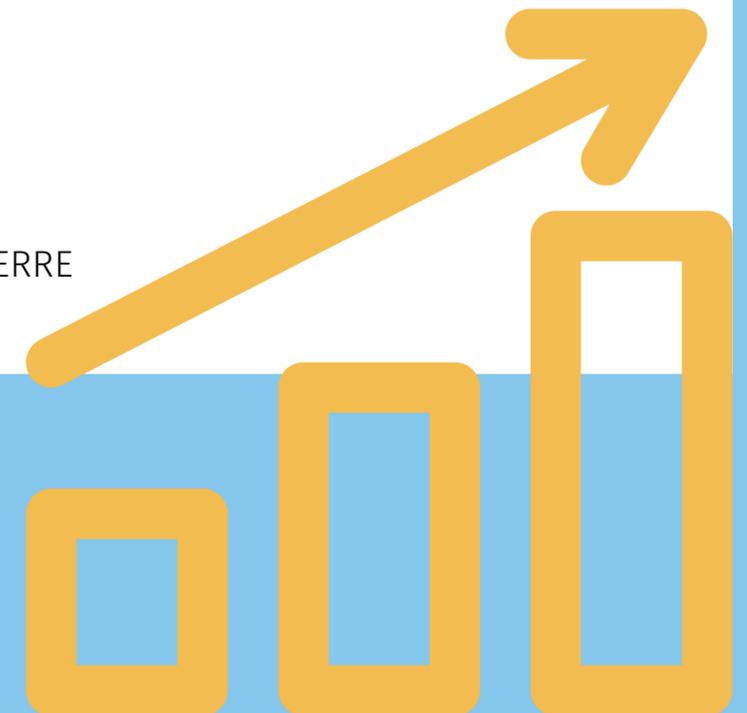
-Développer vos habiletés professionnelles/Softs Skills - 17 & 18 octobre (LV Consultants) : Marie-Estelle JOSEPH

-De la prise de parole à l'animation réunion - 19 au 21 septembre (LV Consultants) : Marie-Estelle JOSEPH

-Formation REES - décembre 2021 à décembre 2022 (Equinoxe Guyane) : Marie-Estelle JOSEPH

-Formation interculturelle dans le travail social - 20 au 22 juin (IRDTS) : Priscilla LAGUERRE

-Formation réseaux sociaux (Promouvoir l'activité d'une entreprise sur Internet) – [en distanciel] (Ecole Française) : Priscilla LAGUERRE



# Nos temps forts sur l'année 2022



21 février 2022

Obtention de la Certification Qualiopi au titre des actions de formations



5 avril 2022

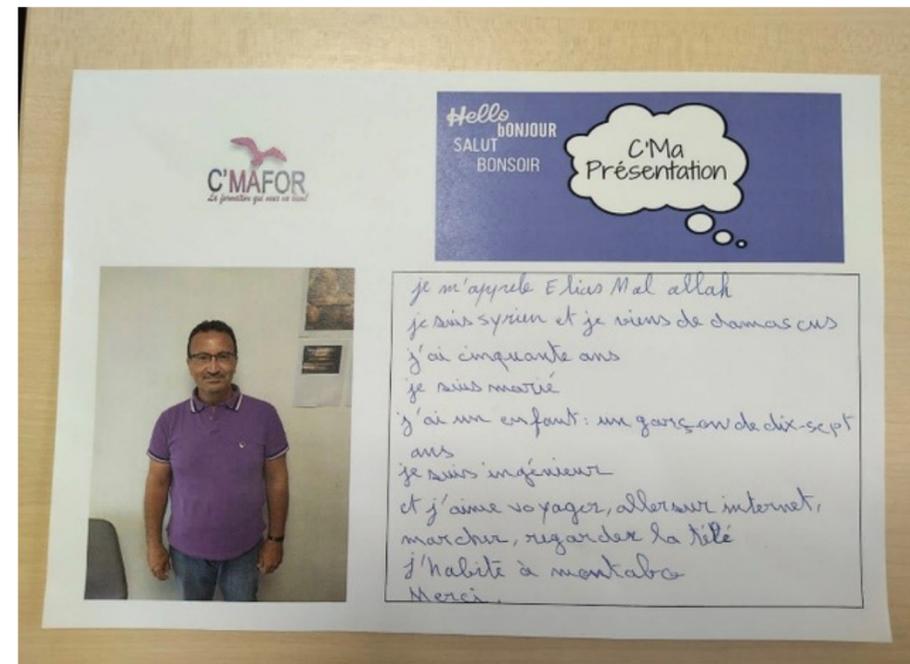
Visite du Centre Spatial Guyanais -  
Groupe bénéficiaires du dispositif  
ARPA (en partenariat avec le CSG)

Avril à Aout 2022

Mise en place d'un groupe FLE en  
horaires du soir (les lundis & mardis)

6 & 14 avril 2022

Mise en œuvre d'un partenariat avec l'AFPOLS  
pour la mise en œuvre d'un module de  
formation « Nettoyage des parties communes »



28 avril 2022

Atelier d'écriture et d'expression avec l'association  
Doubout Collectif au Fort Diamant –  
Bénéficiaires : stagiaires de la session du TP APH 6

Cet atelier d'écriture, arrivant en début de parcours de formation, a permis de façon ludique, d'effectuer un travail sur la confiance en soi de chacun des stagiaires.

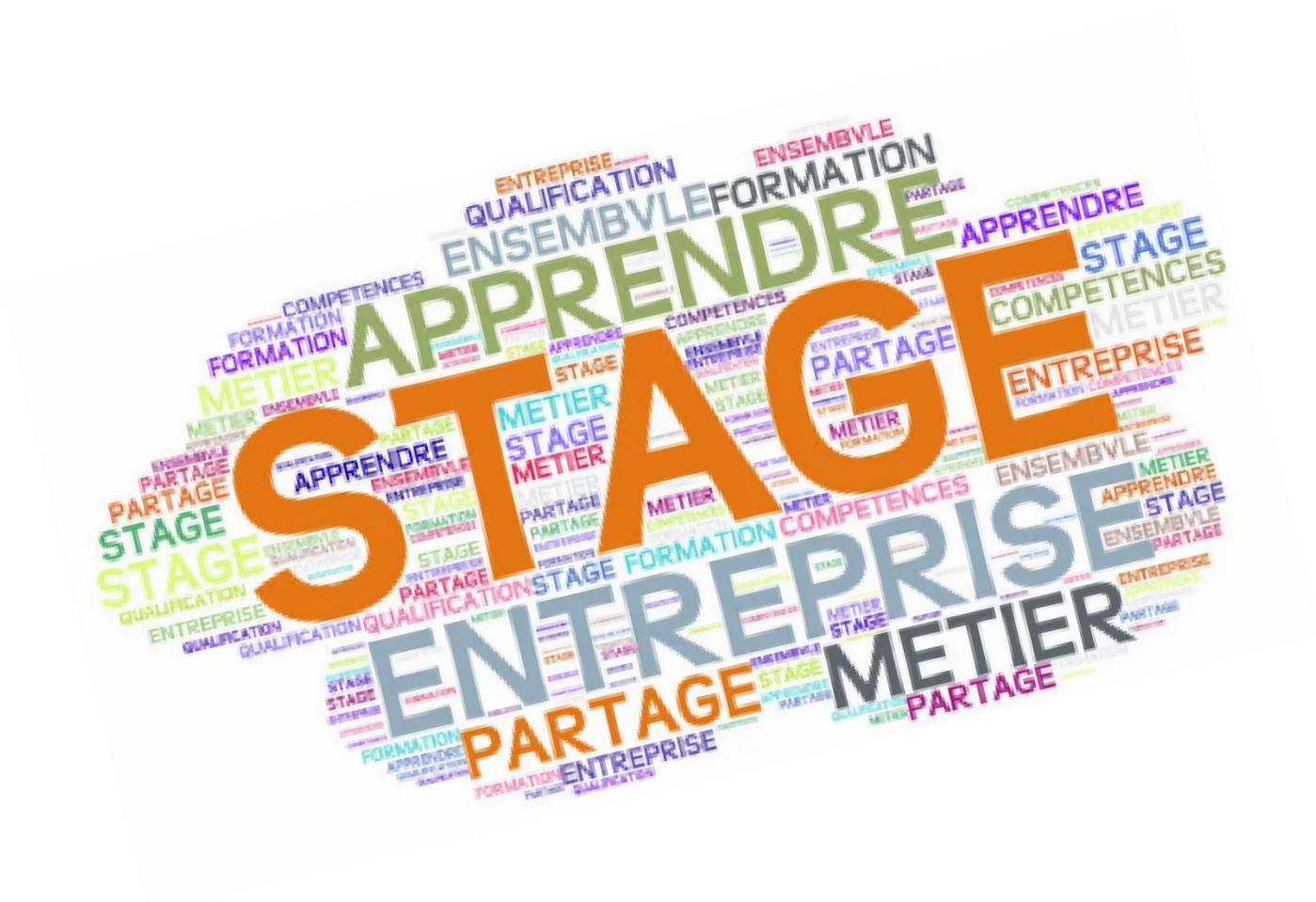
Les stagiaires ont pu sortir de leur zone de confort, expérimenter un domaine inconnu pour certains et surtout cela a créé une forte cohésion dans le groupe en début de formation. Ils ont également pu découvrir de l'intérieur, un lieu du patrimoine historique de la Guyane par la même occasion.



Mars à Décembre  
Accueil et suivi de 2 stagiaires

L'objectif étant de vivre une immersion dans le monde de la formation professionnelle et plus particulièrement la formation FLE.

Nous avons accueilli deux stagiaires FPA, Danny ASCENCIO MENA et Philise RINGUET sur la formation de Remise à niveau de français du TP APH et la formation FLE. Ces périodes d'immersion ont permis aux stagiaires de valider leurs CCP respectifs en animation et en accompagnement, mais également de gagner en expérience et en confiance en soi. Philise RINGUET a d'ailleurs depuis intégré l'équipe de formateurs externes et anime ponctuellement la formation de remise à niveau de français sur le TP APH.





■ Du 15 au 22 juin

## Formation “Initiation à l’apiculture “

6 jours - 42 heures



■ 9 & 17 juin

## Journées Team Building C'MAFOR

Au programme de ces deux journées TB :

- Évaluation de nos dispositifs d'accompagnement / Évaluation des freins et propositions de solutions
- Amélioration et création des outils et procédures
- Évaluation de l'offre de formation actuelle avec un outil d'évaluation
- Création de nouvelles offres d'ateliers et de formations
- Activités aquatiques, détente & défis

C'MAFOR organise pour son équipe un

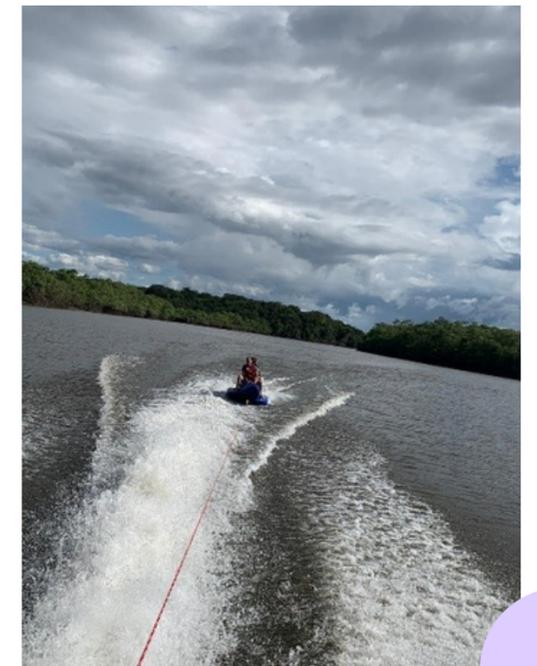
### TEAM BUILDING

A Montsinéry, en partenariat avec JET AMAZONIA

LE VENDREDI 17 JUIN 2022  
DE 9H30 - 17H00

**AU PROGRAMME :**

- De 9h30 à 14h00 : Carbet Flottant
  - Accueil café et viennoiseries
  - Présentation de la journée de cohésion
  - Travail d'équipe
  - Déjeuner
- De 14h00 à 17h00: Activités nautiques
  - Paddle
  - Rando Jet Ski
  - Cocktail & Apéritif



27 & 28 juin

Audit Qualité dans le cadre du Marché public  
Pôle Emploi

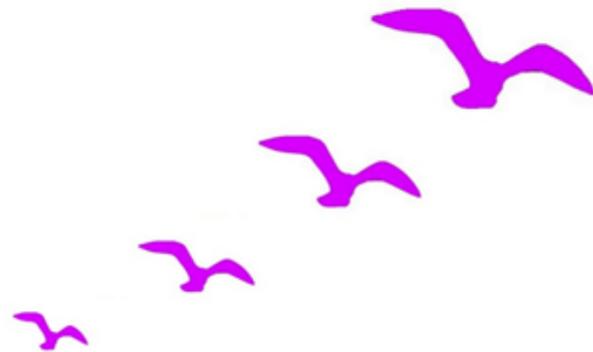
Résultat d'audit : aucune non-conformité



pôle emploi

12 juillet

Départ de Teedy FLORIMOND, CIP au sein de  
l'association depuis le 15/01/2018



30 juin

Participation à la remise des diplômes

du CQP Agent d'Entretien et de Proximité et Préqualif  
Gardien d'Immeuble



26 juillet au 23 décembre

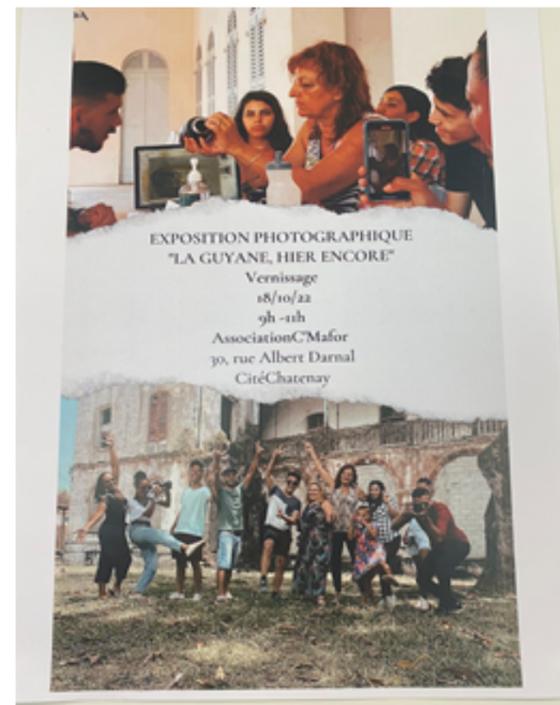
## Lancement du Titre Professionnel Agent de Propreté et d'Hygiène - Saint Georges

- TP APH session 7
- Dates de formation : 26/07/2022 au 23/12/2022
- 1 formateur APH (en contrat CDD) et une formatrice indépendante pour les modules transversaux



18 Octobre

## Participation à la semaine de l'intégration des étrangers avec la mise en place d'un évènement C'Ma Photo



Le vernissage a eu lieu le Mardi 18 octobre de 9h à 11h. Cette action a eu pour objectifs de mettre en valeur des travaux photographiques réalisés par les primo-arrivants dans les musées de Guyane (en partenariat avec la CTG)



Direction générale  
Cohésion et population  
(DGCPOP)



Octobre

## Lancement de l'itération n°3 du programme 100% Transition



## Rôle de C'MAFOR au sein du consortium : En lien avec le responsable du projet OIM, C'MAFOR devra mener auprès des bénéficiaires du projet 100% Transition :

- Un travail sur la levée des freins
- Un travail sur l'identification et la valorisation des compétences transversales
- Un travail sur l'orientation et le projet professionnel
- Une participation aux réunions suivantes (comité de suivi, pilotage, rencontres LAB, rencontres d'échanges et de pratiques et séminaire de calage)



7 novembre

Recrutement d'Adriana VITORIO –  
Chargée d'Intégration et de Médiation

Madame VITORIO Adriana a rejoint l'équipe de C'MAFOR le 07/11/2022 en tant que Chargée d'Intégration et de Médiation afin de renforcer l'équipe qui intervient sur le programme ARPA. Elle est chargée de la mise en œuvre de l'accompagnement et de l'intégration des bénéficiaires du dispositif et de l'animation d'actions collectives FLE à visée spécifique (citoyenneté, professionnelle, administratives fracture numérique ...).



Direction générale  
Cohésion et population  
(D6 CO POP)



A.R.P.A  
Programme d'Accompagnement Renforcé pour les Primo Arrivants

**C'mon café**  
**Café discussion**



**DATE DE L'ATELIER : 22/12/2022** **HORAIRES: 10h30 à 12h00**  
**INTITULE DE L'ATELIER : C' mon Café - D'où je viens et où je suis !**  
**LIEU: C'MAFOR Chatenay**  
**INTERVENANTE: Mme. Adriana VITORIO**

Décembre

Mise en place des ateliers d'intégration

- Café discussion « C'mon café » - D'où je viens et où je suis !
- Atelier citoyenneté



# Nos perspectives pour l'année 2023

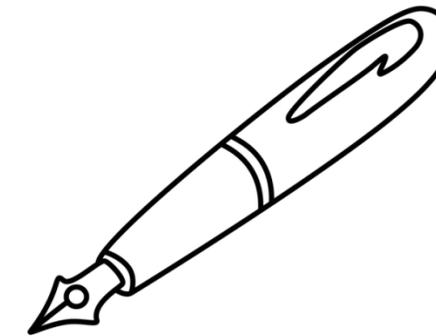
## Restructuration

- Redéfinition des orientations et objectifs de l'association
- Structuration claire et formalisée de trois pôles d'activité
  - Pôle Formations
  - Pôle Développement Personnel et Professionnel
  - Pôle FLE
- Réunion présentation stratégie auprès de la Présidence



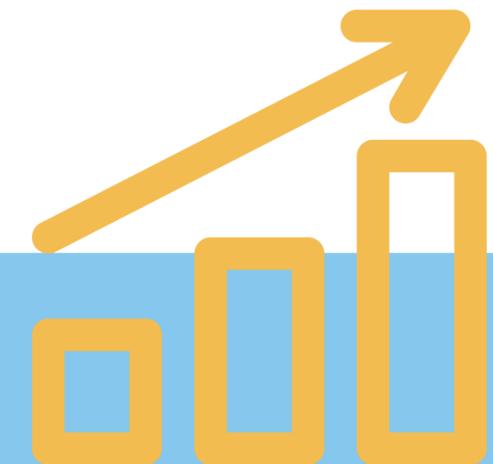
## Formation

- Développement habilitations / agréments pour la mise en œuvre de formation qualifiantes
- Ouverture d'un réseau entreprises

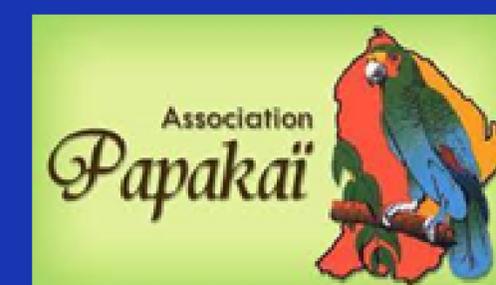
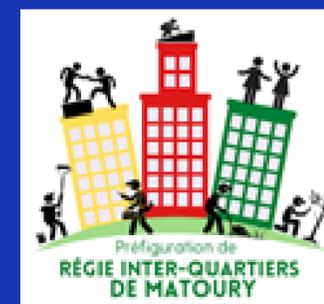


## Dispositifs d'accompagnement

- Restructuration et définition du plan d'action du Pôle Développement Personnel et Professionnel
- Conception outils (recueil de besoins, satisfaction des structures, financeurs, livret d'accueil du bénéficiaire, Kit ateliers, outils de bilan d'action etc.)
  - Rencontres structures & partenaires
  - Étude faisabilité et mise en œuvre du CLÉA
- Déploiement et mise en place d'ateliers auprès d'organismes et de partenaires externes
- Déploiement et mise en place d'un parcours d'accompagnement



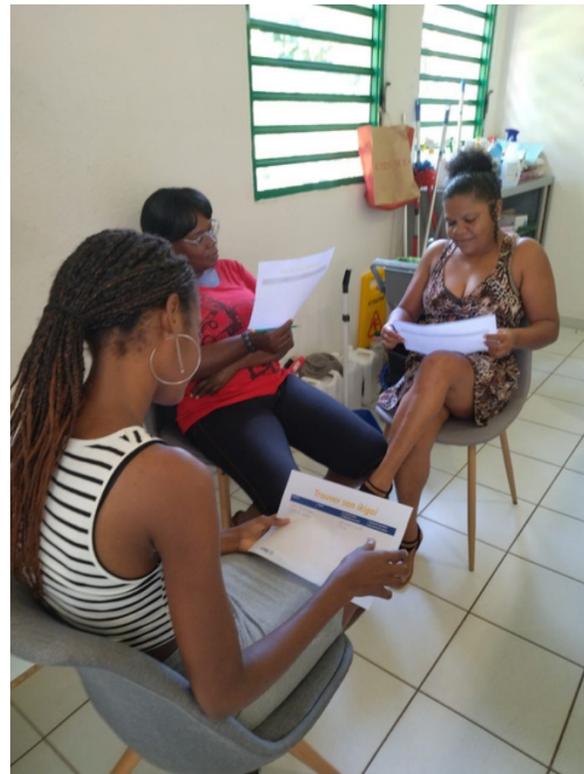
# Ils nous ont fait confiance



## LES FORMATIONS EN PHOTOS ...



# LES FORMATIONS EN PHOTOS ...





  
**C'MAFOR**  
*La formation qui vous va bien!*



**LES DISPOSITIFS EN ACTION ...**



  
**C'MAFOR**  
*La formation qui vous va bien!*



**LES DISPOSITIFS EN ACTION ...**

**Merci de votre attention!**