

C'MAFOR

Former et Accompagner
Notre mission, Votre réussite

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2024

Association C'MAFOR

SOMMAIRE

Renseignements administratifs	1
.....
Présentation de la structure	2
Objet & activités - Orientations & Objectifs - Nos 3 pôles d'activités - L'équipe - Nos valeurs - Moyens matériels	
.....
Pôle FORMATIONS	10
Nos formations professionnelles - Chiffres d'activité - Résultats obtenus - Temps forts - Opportunités et marchés	
.....
Pôle Développement Personnel & Professionnel	22
Nos dispositifs d'accompagnement - Temps forts	
.....

Pôle FLE- Formation, Intégration & Médiation	30
Notre dispositif d'accompagnement - Résultats obtenus - Temps forts	
.....
Vie de la structure	43
Nos financements sur les dispositifs d'accompagnement - Les temps forts - Développement des compétences de nos salariées - La veille sectorielle - L'accueil de stagiaires - Ils nous ont fait confiance	
.....



Renseignements administratifs

Dénomination sociale : Association C'MAFOR

Forme juridique : Association Loi 1901

Numéro de SIRET : 810 012 591 00014

N° de déclaration d'activité : 96 97 30571 97

Code APE (ou NAF) : 8559A

Numéro de récépissé en préfecture : W9C1003413

Date de publication de la création au Journal Officiel : 13/02/2015

Site Internet : www.association-cmafor.fr



Coordonnées du siège social

Adresse: Bat 12 Local 602 rue Roger Desnoyers,
97354 Rémiere-Montjoly

Téléphone : 0594 27 39 41

Courriel : cmafor@groupe-diverscite.fr

Membres du bureau

Sandra LEGRETARD - Présidente de C'MAFOR Téléphone : 0694 42 62 36
Courriel : sandralegretard@gmail.com

Benoit ESTABLET - Trésorier

Responsable de la Structure

Synelle BASTE - Directrice

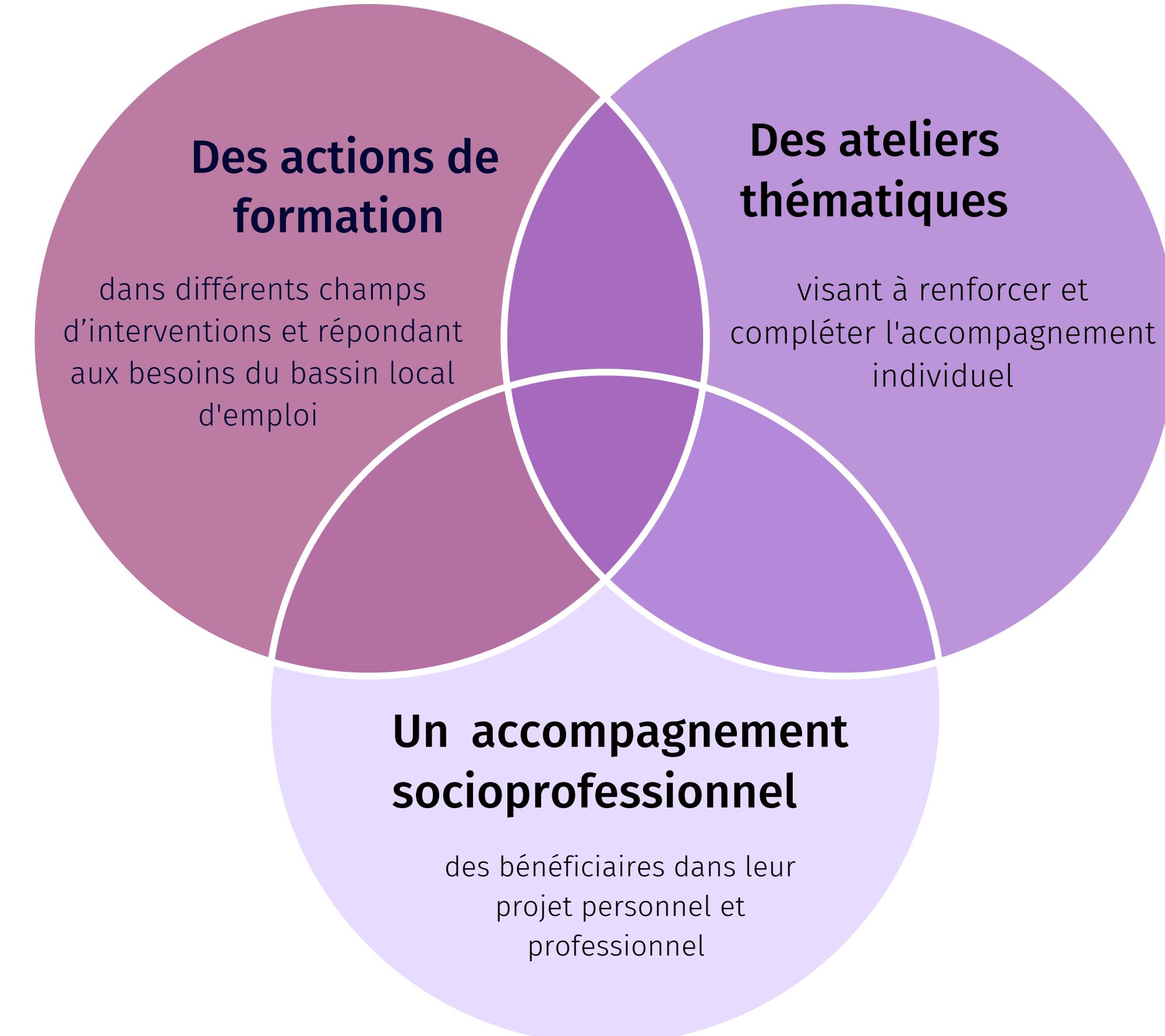
Téléphone : 0594 27 39 41 - Portable : 0694 38 88 03
Courriel : synelle.baste@groupe-diverscite.fr

Présentation de la structure

Objet et activités

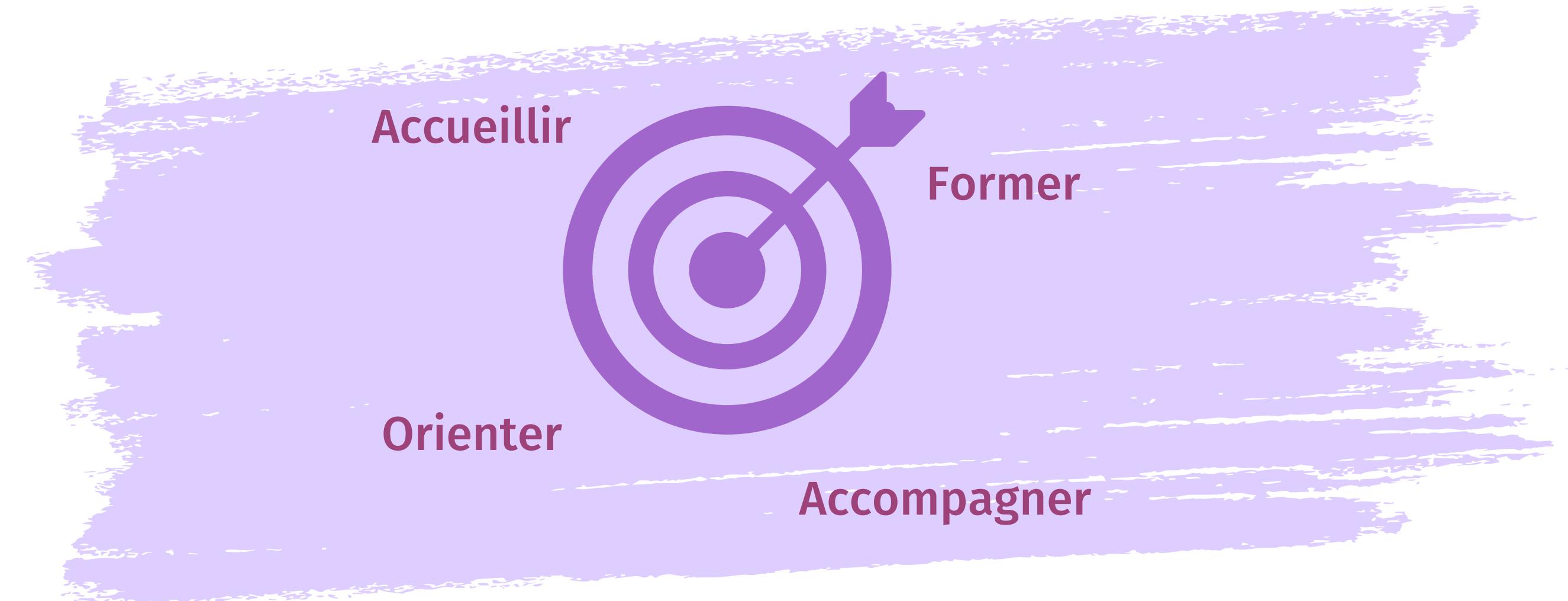
Créée en Janvier 2015, l'association C'MAFOR œuvre pour le maintien dans l'emploi, le développement des compétences professionnelles et l'accès aux différents niveaux de qualification.

Dans ce sens, elle contribue au développement économique et social du territoire Guyanais en proposant :



Orientations et objectifs

- Valoriser le potentiel de chaque personne accueillie
- Favoriser le développement personnel et professionnel du public accueilli
- Co-construire des parcours personnalisés et adaptés aux besoins des publics accueillis



Nos 3 Pôles d'activité



**PÔLE
Formations**



**PÔLE
Développement
Personnel & Professionnel**



**PÔLE FLE
Formation, Intégration
& Médiation**

L'équipe

ORGANIGRAMME

PÔLE DEVELOPPEMENT
PERSONNEL &
PROFESSIONNEL



Marie-Estelle JOSEPH (3)

Chargée de mission
Accompagnement



Priscilla LAGUERRE (2)

Cheffe de projet



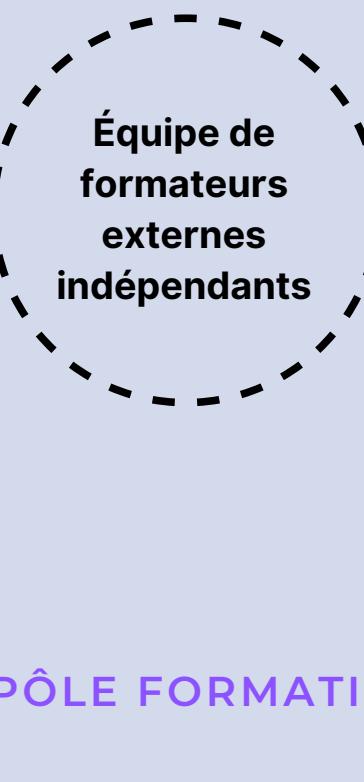
Synelle BASTE

Directrice



Estelle RIALET (1)

Coordinatrice Formations
Référente Handicap



Andreia FORGET

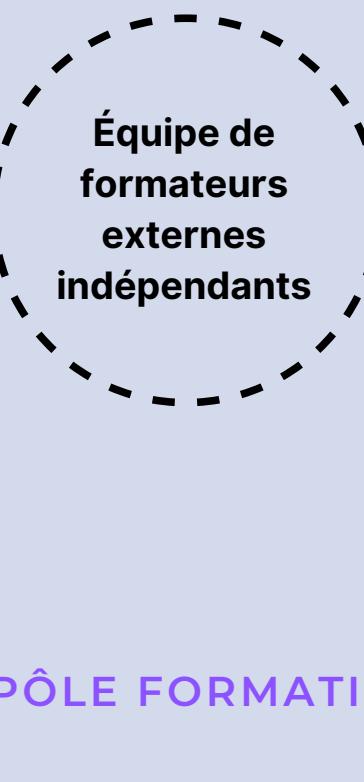
Animatrice
Sociolinguistique

PÔLE FLE
FORMATION, INTEGRATION
& MÉDIATION



Fabien DOXAINT

Apprenti Chargé d'Intégration et
de Médiation



Équipe de
formateurs
externes
indépendants

(1) Remplacement effectué par **Vanessa NIVOR** à partir du **04/09/2024**
(2) Remplacement effectué par **Marie-Estelle JOSEPH** à partir du **02/09/2024**
(3) Remplacement effectué par **Lauryne-Anne MODERNE** à partir du **02/09/2024**

Nos valeurs

Depuis sa création, l'association C'MAFOR défend trois grandes valeurs qui se déclinent dans notre action au quotidien :



Intégrité

L'intégrité, c'est d'abord tenir nos promesses et respecter nos engagements. C'est aussi communiquer de façon ouverte et honnête, de façon à créer un climat de confiance et de respect.



Expertise

Notre équipe pédagogique est minutieusement sélectionnée selon leur expertise métier, leur maîtrise dans le domaine de formation concernée et leurs qualités pédagogiques.



Adaptabilité

L'adaptabilité, étroitement liée à notre politique du sur-mesure est une de nos plus grandes forces. Proche de vous, nous apportons pour chaque situation une proposition adéquate tout en respectant vos besoins.



Qualité

Nous nous réinventons chaque jour pour assurer une qualité de service maximal auprès de nos publics.



Moyens matériels



L'association C'MAFOR dispose de trois locaux situés :

Pôle FORMATIONS



- Sur Rémire-Montjoly : 1 local d'une surface de 35m² – capacité 15 places

Bât 4 rue des Pervenches, Cité des Ames-Claires, 97354 REMIRE-MONTJOLY

- Sur Cayenne : Deux locaux



Surface de 57m2 – capacité 10 places

30 rue Darnal, Bâtiment F, Local n°2 - Cté Chatenay, 97300 - CAYENNE



Surface de 60m2 – capacité 12 places

6 allée de l'Université de Yale, ZAC hibiscus -
97300 CAYENNE

**Pôle Développement
Personnel & Professionnel**





C'MAFOR

Former et Accompagner
Notre mission, Votre réussite



PÔLE FORMATIONS

Nos formations professionnelles réalisées en 2024



Organisme financeur: Uniformation
Validation: Certificat de réalisation

Thématique

Entretiens des locaux - Nettoyage

Intitulé	Volume horaire	Dates & Lieux	Typologie stagiaire	Résultat certification
Titre Professionnel APH - Session 10	620h par stagiaire	Du 24/07/2023 au 19/01/2024 <i>Matoury</i>	12 stagiaires Demandeurs d'emploi	100% réussite
Titre Professionnel APH - Session 11		Du 02/10/2023 au 09/03/2024 <i>Cayenne</i>	12 stagiaires Demandeurs d'emploi	100% réussite

Organisme prescripteur et financeur: France Travail

Validation: Diplôme délivré par le Ministère du Travail



Intitulé	Volume horaire	Dates	Public
Pré Qualification au TP APH	70 heures (soit 10 jours)	11, 12, 20, 21, 25, 26 mars et 2, 8, 9 & 18 avril 2024	8 salariés
Pré Qualification au TP APH		18, 30 septembre 1, 2, 21, 22, 23, 24, 30, 31 octobre 2024	12 salariés

Entretiens des locaux - Nettoyage

Organisme financeur: Passages

Validation: Certification Professionnelle

Intitulé	Volume horaire	Dates & Lieux	Typologie stagiaire	Résultat certification
Certificat de Qualification Professionnelle Agent d'Entretien et de Proximité Session n°6		19/10/2023 au 19/01/2024	13 stagiaires salariés   	100% réussite
Certificat de Qualification Professionnelle Agent d'Entretien et de Proximité Session n°7	112 heures (16 jours)	01/07/2024 au 20/08/2024	12 stagiaires salariés 	75% réussite 25% échec
Certificat de Qualification Professionnelle Agent d'Entretien et de Proximité Session n°8		09/09/2024 au 29/10/2024	12 stagiaires salariés   Association Libi Na Wan	75 % réussite 8,33 % réussite partielle 16,67 % échec

Management / Encadrement & Accompagnement

Intitulé	Volume horaire	Dates	Public
Pré Qualification au TP Encadrant Technique d'Insertion	98 heures (soit 14 jours)	Du 26 septembre au 9 novembre 2024	6 salariés

Thématique **Espaces verts**

Intitulé	Volume horaire	Dates	Public
Pré Qualification au TP Ouvrier paysagiste	63 heures (soit 9 jours)	14, 15, 18, 19, 29 mars et 10, 11, 12 et 19 avril 2024	12 salariés
Pré Qualification au TP Ouvrier paysagiste		12, 13, 25, 26, 27 septembre 9, 10, 11 et 25 octobre 2024	10 salariés

Validation: Certificat
de réalisation

Thématique **Formations sur-mesure**

Intitulé	Volume horaire	Dates	Public
Initiation réparation de tablette	63 heures (soit 9 jours)	15, 17, 18 et 19 juillet 2024	5 salariés GUYACLIC'

Validation:
Certificat de
réalisation



Pôle FORMATIONS 2024 En chiffres



114 stagiaires formés (65  / 48 )



931 heures de formation dispensées

9838 heures de formation suivies par les stagiaires



CA formation 2024 : 160 900€



collaboration avec 9 formateurs externes , spécialistes dans leur secteur de formation, pour assurer la qualité et la variété de nos sessions de formation



Le chiffre d'affaires du Volet Formation connaît une baisse d'environ 40% de l'année 2023 à 2024.

Le chiffre d'affaires a connu une baisse significative en raison de l'arrêt temporaire des sessions de formation prévues dans le cadre du Marché de formation professionnelle au bénéfice des demandeurs d'emploi. Cette interruption résulte d'ajustements internes à ce marché et dans un contexte économique difficile, ce qui a entraîné une suspension des activités dans ce domaine pour la période concernée. Ce ralentissement a ainsi impacté notre volume d'activité et nos revenus associés, mais nous restons confiants dans notre capacité à relancer ces activités. La reprise de ces formations est une priorité pour retrouver notre dynamique précédente."

Quelques temps forts du Pôle Formations sur l'année 2024

■ Janvier

Du 22 au 24 janvier

sessions d'évaluation du **CQP Agent d'Entretien et de Proximité** pour la **session n°6**.

12 candidats

■ Février

Du 1er au 8 février

Session d'examen visant l'obtention du Titre Pro Agent de Propreté et d'Hygiène pour la session n°10 à Matoury.

12 candidats

■ Mars

Du 18 au 23 mars

Session d'examen visant l'obtention du Titre Pro Agent de Propreté et d'Hygiène pour la session n°11.

12 candidats



Mars

27/03/2024

Cérémonie de remise des diplômes

Sessions concernées :

- CQP Agent d'Entretien et de Proximité (session 6)
- TP Agent de Propreté et d'Hygiène (session 10)



■ Avril

Décision d'agrément reçue par la DETCC concernant les agréments pour l'organisation des sessions Titre Pro : Ouvrier Paysagiste / Encadrant Technique d'Insertion



■ Juillet

01/07/2024

Ouverture de la session 7 du CQP AEP (intra)

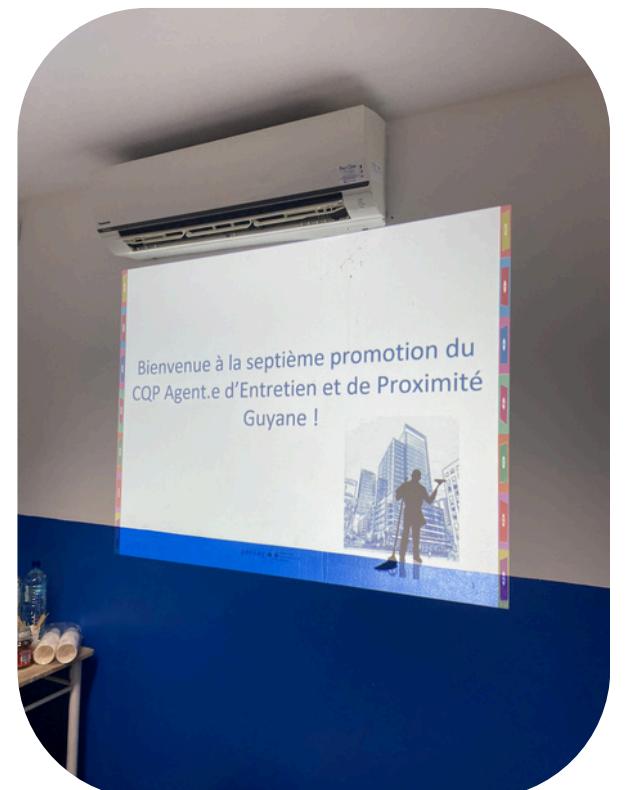
Dates de la session : 1er juillet au 20 aout 2024

Nbr de stagiaires : 12

Dates de la certification : 26 & 27 aôut



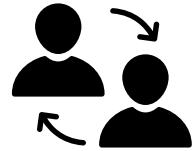
Nous avons été mandatés en tant que sous-traitant par l'organisme PASSAGES pour la mise en œuvre de l'action de formation





Septembre

04/09/2024



Suite au départ d'Estelle RIALET, nous avons recruté la nouvelle coordinatrice de formation C'MAFOR, **Vanessa NIVOR** qui apportera ses compétences pour soutenir nos missions.



09/09/2024

Ouverture de la session 8 du CQP AEP

Dates de la session : 09/09 au 29/10/2024

Nbr de stagiaires : 12

Dates de la certification : 4 au 6 novembre



Décembre



Obtention d'une habilitation pour un CQP/TFP de la branche Propreté

Suite au comité technique d'habilitation des organismes de formation de la branche de la Propreté qui s'est tenu le 17/12/2024, C'MAFOR a été habilité pour une durée de 3 ans pour la mise en œuvre d'une formation certifiante

- **TFP Agent Machiniste en Propreté*** (niveau 3 - délivrée par l'OC Propreté - Code RNCP39356)

Cette formation vient compléter et élargir notre offre de service dans le secteur Hygiène/ propreté

**Titre à Finalité Professionnelle*



Opportunités et marchés

- Au cours de cette période et dans le cadre de nos démarches de développement et de diversification de notre offre de service, C'MAFOR a activement répondu à plusieurs appels d'offres et marchés publics :
 - Marché de prestations de services Actions de formation Compétences Clés pour les entreprises des branches rattachées à AKTO - Juillet 2024
 - Marché public de formation citoyenne et civique des volontaires en service civique - Juillet 2024
 - Réalisation d'actions d'insertion sociale et/ou professionnelle en faveur des bénéficiaires du RSA socle et des personnes en situation d'exclusion sociale années 2024-2026 - Août 2024
- ✓ C'MAFOR a été sélectionné et retenu sur deux lots suite à notre réponse à l'appel d'offres correspondant.
 - Formations collectives Guyane Opcô Santé - Août 2024
 - Prestations de formation dans le cadre du dispositif de Préparation Opérationnelle à l'Emploi Collective (POEC) pour la branche Propreté et Services Associés - Novembre 2024



C'MAFOR

Former et Accompagner
Notre mission, Votre réussite

PÔLE DEVELOPPEMENT PERSONNEL & PROFESSIONNEL



Dispositifs d'accompagnement

Intitulé de l'opération	Objectifs	Date de mise en oeuvre	Budget prévisionnel validé pour 2024	Nombre de participants accompagnés sur 2024
<p>Programme d'accompagnement socioprofessionnel “Parcours MAYOURI ESI” (Exploration, Stratégie, Insertion)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Co construire des parcours personnalisés et adaptés aux besoins des publics accueillis • Accompagner nos publics dans l’élaboration de leur projet personnel et professionnel • Valoriser leur potentiel, connaissances et savoirs au travers des différentes modalités d’accompagnements (entretiens individuels, ateliers collectifs...) 	<p>01/07/2023 au 30/06/2026</p> <p>Durée : 36 mois</p>	111 233,28 €	33

Co-financeurs de cette opération:



AGENCE NATIONALE DE LA COHÉSION DES TERRITOIRES



COMMUNAUTÉ D'AGGLOMÉRATION DU CENTRE LITTORAL



Quelques temps forts du Pôle DPP sur l'année 2024

Mars

13/03/2024

Atelier « Habiter Demain » avec la participation de l'ADIL Guyane 9 participants

Objectifs de l'atelier :

- Informer sur les droits et devoirs du locataire ou propriétaire sur la thématique du logement
- Informer sur les différentes aides liées au maintien dans le logement afin d'y vivre en toute autonomie.
- Développer la créativité des participants à travers une activité manuelle en lien avec la thématique du logement.



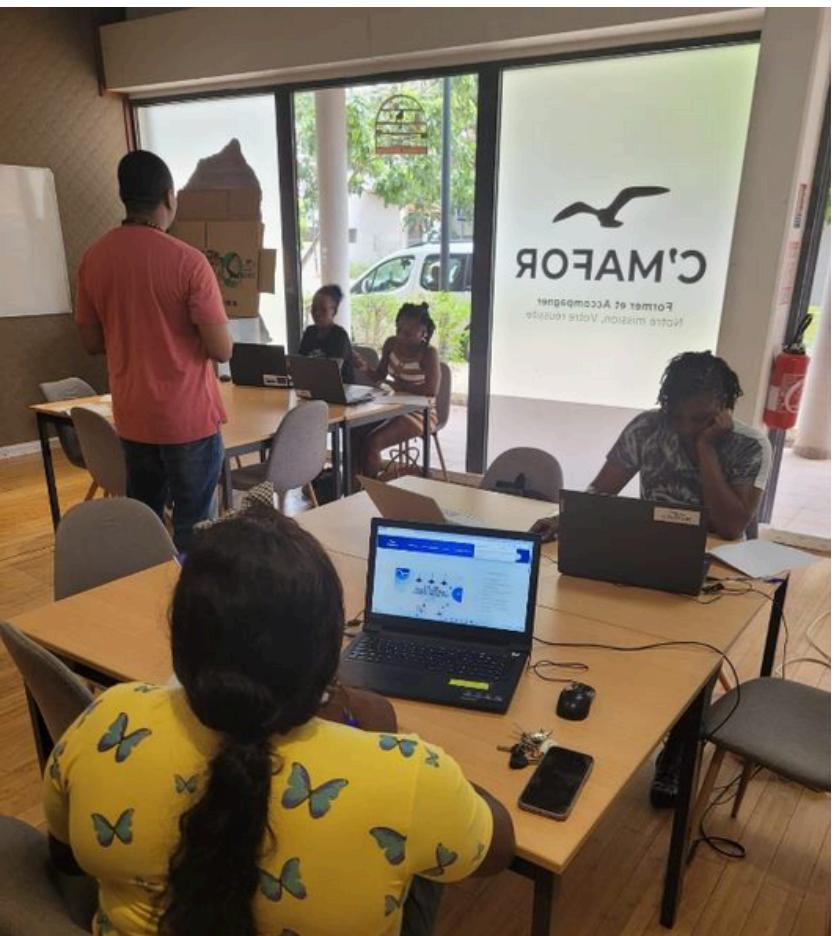
Mars/ Avril

Du 25 mars au 2 avril

Atelier “Initiation au numérique” 7 participants

Objectifs de l'atelier :

- Se familiariser avec les outils numériques
- Bénéficier d'une prise en main sur les démarches administratives en ligne
- Faciliter l'organisation et la gestion de sa boîte mail



Juin

5 , 12 & 19 juin



Convention avec l'Université de Guyane pour la mise en oeuvre d'ateliers de préparation au Job Dating pour les étudiants

Nombre de participants : 22

Thématiques des ateliers : (6 heures)

- Thématiques des ateliers :
- Élaboration CV/Lettre de motivation
- Préparation à l'entretien d'embauche

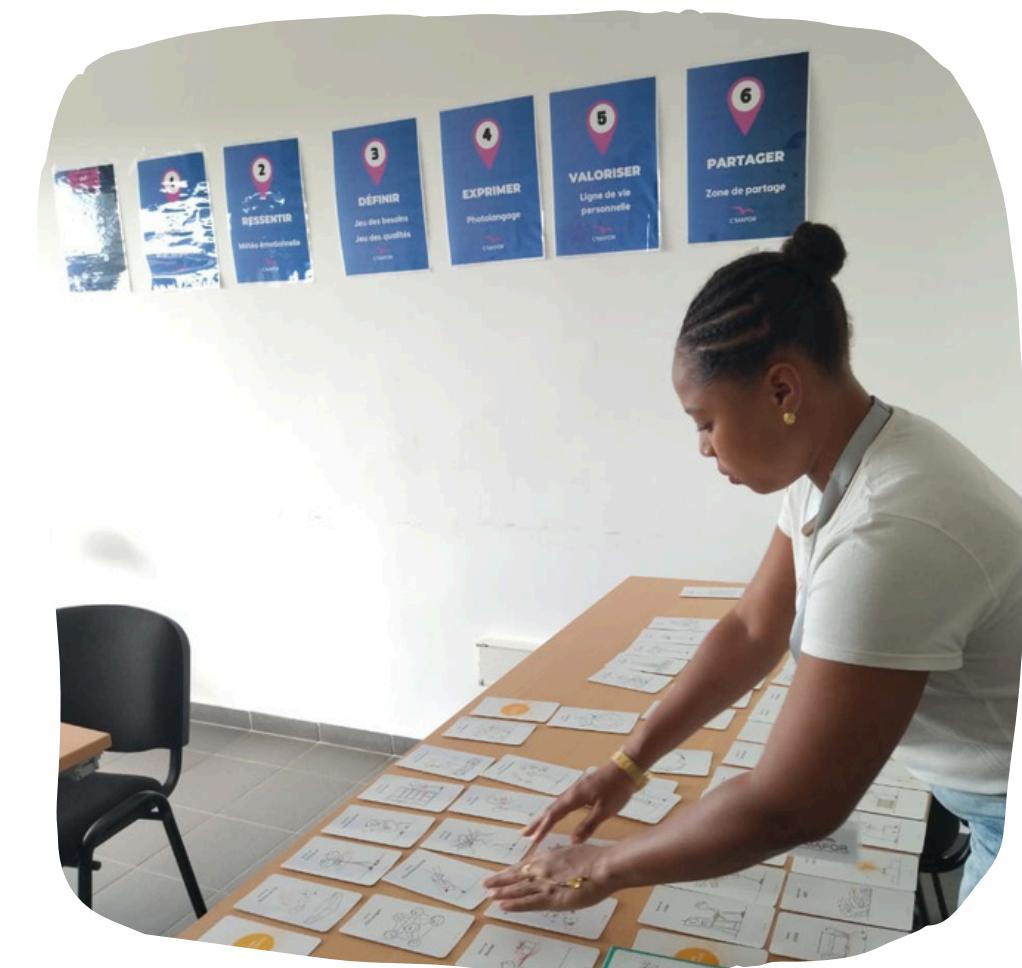
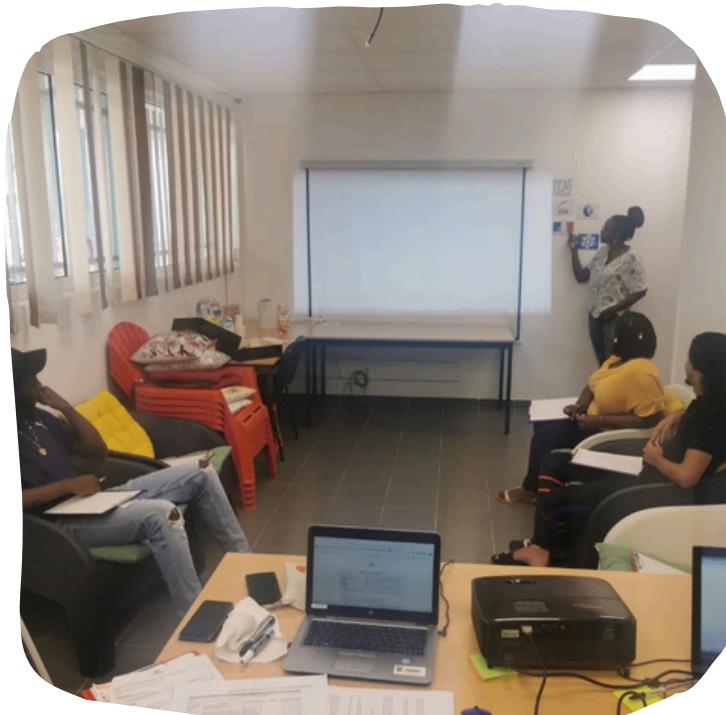


**Convention de Prestation avec le
SPIP Guyane****CERTIFICAT DE LABELLISATION**

*Obtenu dans le cadre de l'expérimentation
Label Qualité*

Délivré en 2024

*Pour la prestation de modules d'insertion
socio-professionnels par C'MAFOR.*

**ATELIERS THÉMATIQUES****Sensibilisation et l'accompagnement aux démarches d'accès aux
droits sociaux à destination des bénéficiaires du SPIP**

Animation de quatre sessions d'ateliers collectifs sur l'accès aux droits et l'insertion socioprofessionnelle à destination des bénéficiaires du SPIP

Session 1 : Du 27 au 31 mai au SPIP de Saint Laurent du Maroni (22 heures d'ateliers - 4 participants)

Session 2 : Du 24 au 28 juin 2024 au SPIP de Cayenne (22 heures d'ateliers - 4 participants)

Session 3 : Du 14 au 18 octobre au SPIP de Cayenne (22 heures d'ateliers - 6 participants)

Session 4 : Du 21 au 25 octobre 2024 au QSL (20 heures d'ateliers - 9 participants)



En 2023, 2 sessions d'ateliers étaient mis en oeuvre.

En 2025, nous maintenons ce partenariat avec deux sessions supplémentaires qui seront mises en place, à savoir 6 sessions.

Notre dispositif d'accompagnement

Intitulé de l'opération	Objectifs	Date de mise en oeuvre	Budget total validé en 2024	Nombre de participants accompagnés sur 2024
<p>Programme d'Accompagnement Renforcé pour les Primos-Arrivants (ARPA)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Un apprentissage linguistique couplé à des actions linguistiques à visée citoyennes, sociales et professionnelles • Un double accompagnement -individuel et collectif - permettant de lever les problématiques juridico administratives et socio professionnel des primo arrivants et favoriser leur intégration sur le territoire 	<p>01/07/2023 au 30/06/2026</p>	<p>117 869,39€</p>	<p>75</p>

Co-financeurs de cette opération :



Direction générale
Cohésion et population
(DGCOPOP)



Principaux résultats obtenus

Durant l'année 2024, nous avons composé et formés **6 groupes de stagiaires en FLE** (préparant aux niveaux A1.1, A1, A2 et B1, soit un total de 75 **participants** sur le programme d'Accompagnement Renforcé dédié aux Primo Arrivants.

Quelques chiffres :



75 stagiaires formés (41 ♂ / 34 ♀)



648 heures de formation FLE dispensées



Taux de réussite : 85%



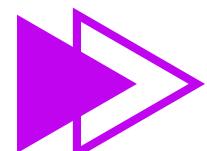
Taux abandon : 24%



9 sorties et activités culturelles organisées



Groupe / niveau	Dates de formation	Volume horaire	Public
Grpe 1 / Niveau A1	Du 15 janvier au 29 mars	88 heures	9 participants
Grpe 2 / Niveau A2	Du 15 janvier au 29 mars	88 heures	13 participants
Grpe 3 / Niveau A2	Du 29 avril au 09 aout	112 heures	11 participants
Grpe 4 / Niveau A1.1 et A1	Du 2 mai au 09 aout	110 heures	12 participants
Grpe 5 / Niveau A1.1	Du 5 septembre au 17 décembre	100heures	16 participants
Grpe 6 / Niveau A1 +	Du 5 septembre au 17 décembre	100heures	14 participants



Validation: Certificat de réalisation

Temps forts du Pôle FLE sur l'année 2024

Grace à la **Médiation Sociale et Culturelle**, toujours présentes au sein du pôle FLE, des ateliers culturels ont été réalisées avec l'ensemble des groupes. Des sorties thématiques organisées sous forme de projets en partenariat avec d'autres organismes tels que : Musée des cultures guyanaise, bibliothèque Alexandre Franconie
Cela permet à nos stagiaires de profiter d'une bonne qualité d'enseignement/apprentissage de la langue française et arrivent à mieux s'intégrer dans la vie sociale et professionnelle du département.

16 février 2024

Visite du Musée du Carnaval

22 Participants





Janvier à Décembre

Accueil et accompagnement de 3 bénévoles sur le pôle FLE

- Jacqueline SILVA LISBOA (du 16/01 au 28/02)
- Danial RADWAN (du 25/03 au 28/05)
- Omran RAAD (du 28/08 au 31/12)

Dans le cadre de notre engagement à faciliter l'intégration des primo-arrivants, nous avons accueilli et accompagnés trois bénévoles ayant terminé la formation A2, au sein de notre structure, souhaitant s'investir dans la vie associative et développer des compétences professionnelles. Leur principal rôle a été d'apporter un soutien précieux lors de l'accueil des nouveaux arrivants.

Les bénévoles ont également été mobilisés pour assister dans la gestion administrative des dossiers, permettant ainsi d'améliorer la fluidité et la réactivité de nos démarches. Par ailleurs, ils interviennent occasionnellement en tant que traducteurs lorsque des besoins spécifiques en communication se présentent, assurant ainsi une meilleure compréhension et une intégration plus sereine pour les bénéficiaires.

Ce partenariat avec nos bénévoles constitue une véritable valeur ajoutée, renforçant notre capacité à répondre efficacement aux besoins des primo-arrivants et à garantir un accueil chaleureux et adapté.

Notre bénévole Omran RAAD accompagne un stagiaire dans la complétude d'un dossier



05/04/2024

Notre bénévole Danial Radwan suivant une formation en ligne intitulée : "Écrans et Temps : Gérer son Ergonomie et son Organisation"

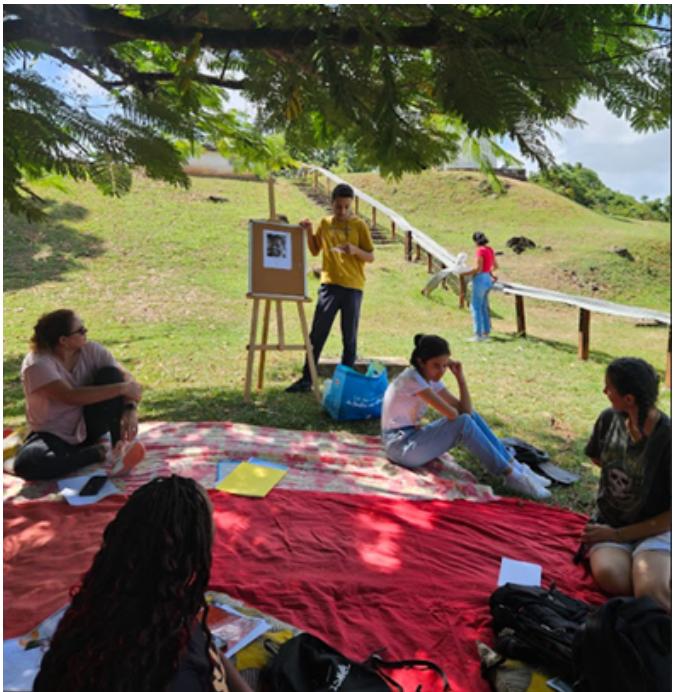


Notre bénévole Jacqueline SILVA et Synelle BASTE (directrice)



■ **Mars**

Journée de la Francophonie



■ **Mai**

Atelier C'Malittérature (littérature en plein air)



■ **12 avril**

Remise certificat de réalisation des groupes n°1 & 2 de



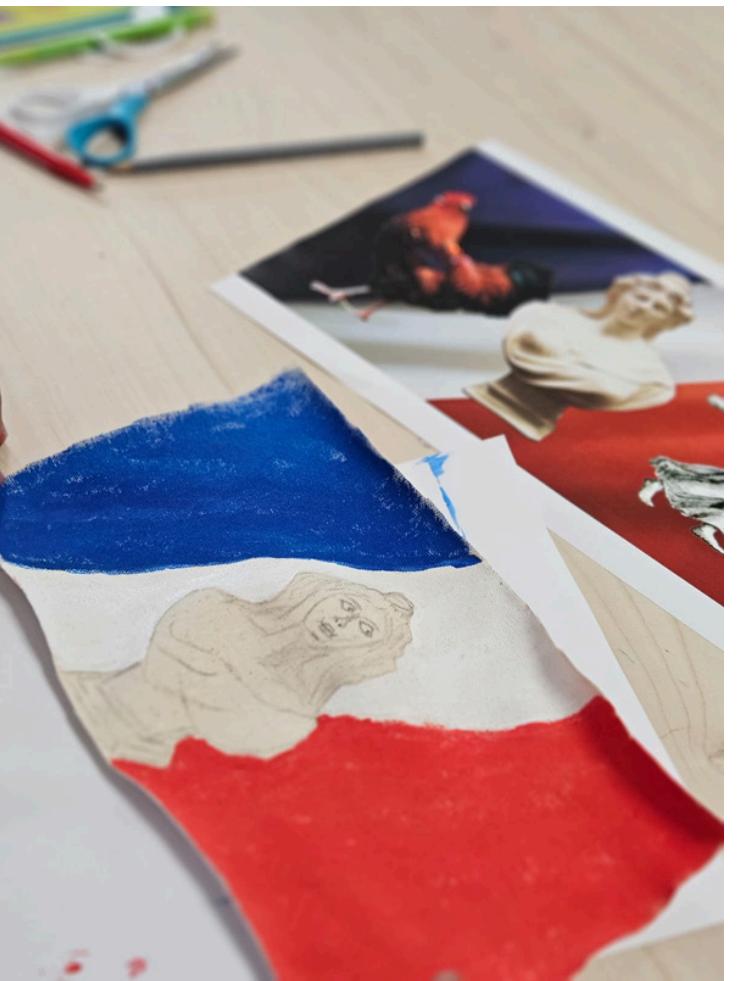


■ Juillet Projet citoyenneté

i Pendant le mois de juillet, nous avons lancé un projet citoyenneté afin de célébrer le 14 juillet, symbole fort de notre République. Ce projet a été l'occasion de travailler avec nos stagiaires (groupes 3 & 4) sur les symboles et valeurs de la République française .

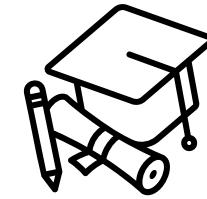
Cette démarche d'échange et de sensibilisation autour de la citoyenneté favorise l'inclusion des primo arrivants mais aussi leur sentiment d'appartenance et leur engagement citoyen, contribuant ainsi à leur parcours d'intégration dans notre territoire. Par ailleur, elle leur permet de mieux comprendre et d'intégrer les principes, symboles qui unissent notre société.

Une restitution de ce travail a été organisée autour de la colonne de la République sur la place des Palmistes.



Octobre

04/10/2024



Recrutement de Fabien DOXAINT, apprenti Chargé d'Intégration et de médiation



i

Monsieur DOXAINT Fabien suite une formation par apprentissage préparant à l'obtention du diplôme Bachelor Universitaire Technologique Carrières sociales avec l'Université de Guyane. Ses principales missions sont les suivantes :

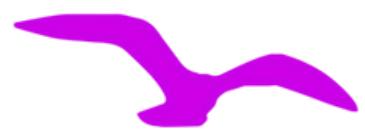
- Suivi administratif des bénéficiaires sur les volets formation et accompagnement
- Accompagnement et suivi des bénéficiaires dans leurs démarches d'intégration

Durée de l'action de formation: Du 01/10/2024 Au 31/08/2025
soit 411 heures de formation

Octobre

Visite du musée du Carnaval





C'MAFOR

■ Novembre

12/11/2024

Atelier plein air

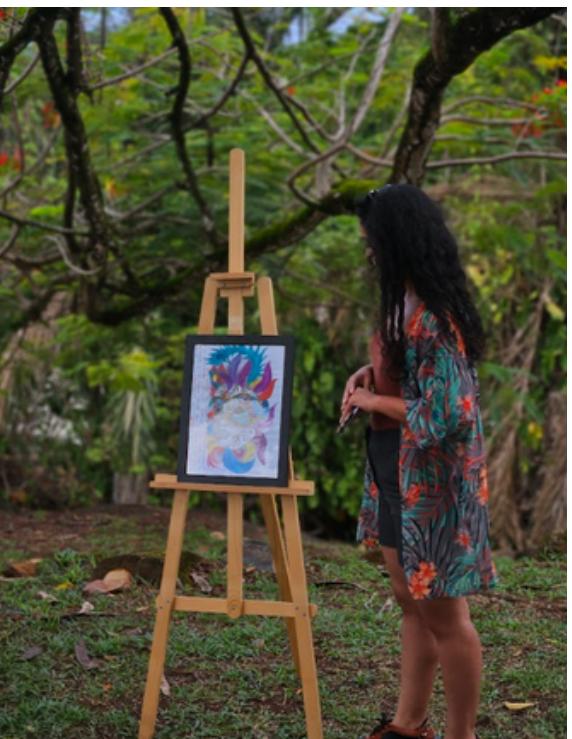
Thématiques :

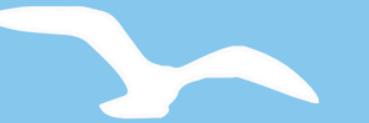
Cartes postales de Cayenne

Les faces du carnaval de Guyane

Cet atelier en plein air a permis aux participants de créer leur propre carte postale de Cayenne, mettant en valeur la beauté et la diversité de notre ville. En parallèle, ils ont découvert les différentes facettes du carnaval en Guyane, une célébration riche en couleurs, traditions et symbolisme.

Ce moment convivial a favorisé la découverte du patrimoine local tout en stimulant la créativité des stagiaires, dans un cadre inspirant en extérieur.

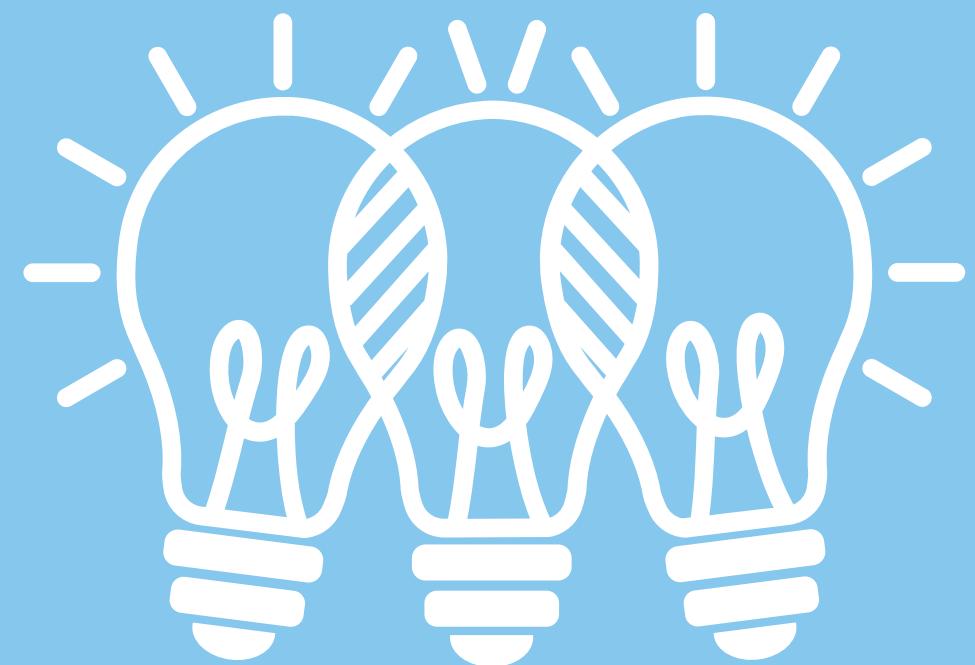




C'MAFOR

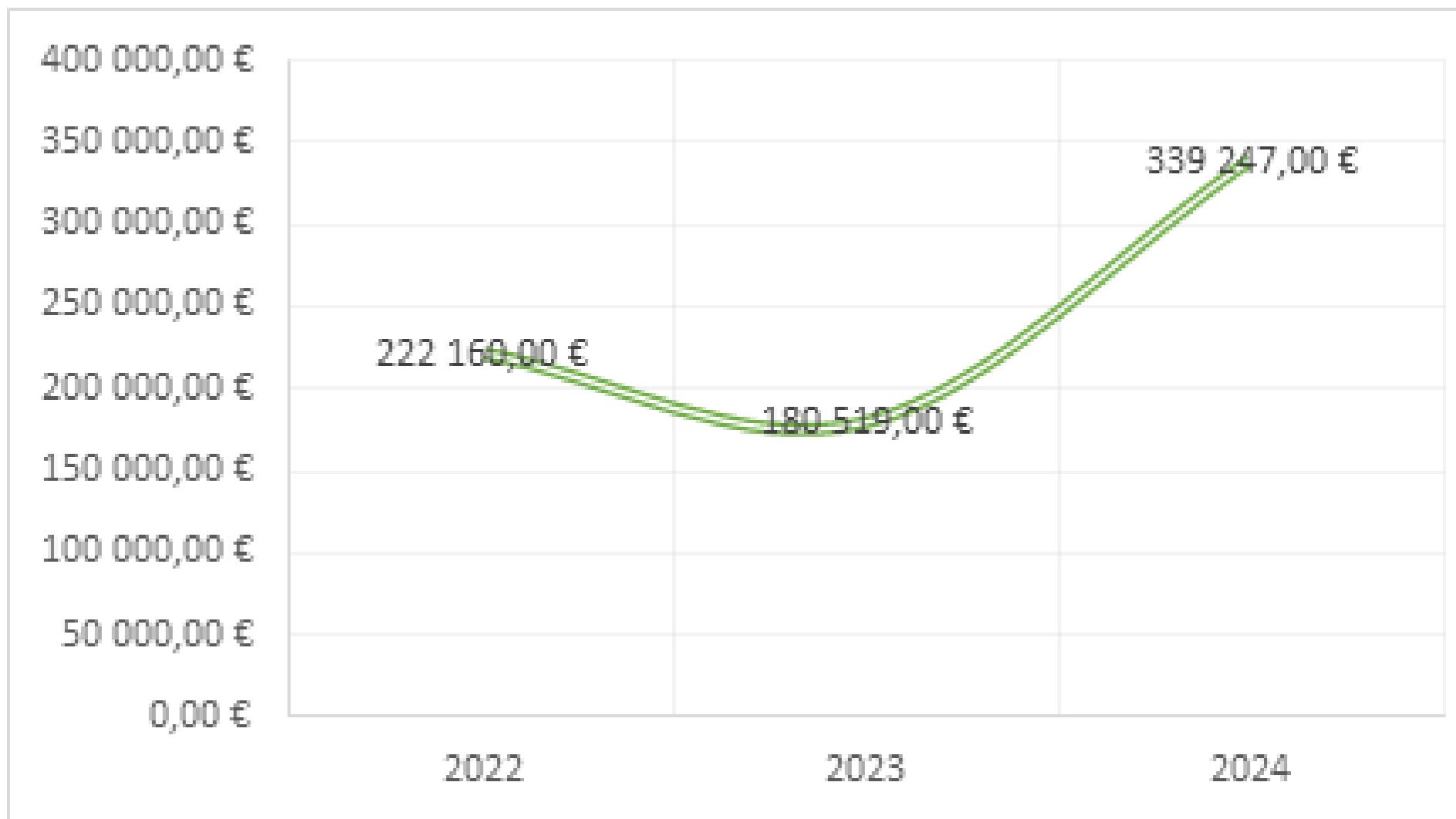
Former et Accompagner
Notre mission, Votre réussite

VIE DE LA STRUCTURE



NOS FINANCEMENTS SUR LES DISPOSITIFS D'ACCOMPAGNEMENT

Évolution des subventions perçues de 2022 à 2024



→ *Montant total des subventions perçues en 2024 : 339 200€*

→ *Nombre total de bénéficiaires accompagnés en 2024 : 153*

■ Février

Nous avons procédé à la mise en place des **entretiens annuels**, permettant ainsi d'échanger avec nos collaborateurs sur leur parcours, leurs objectifs et leur développement professionnel.

■ Mai

- Rencontre avec le centre pénitentiaire - 16/05

Nous avons eu l'opportunité d'organiser un rendez-vous avec le **directeur du centre pénitentiaire de Remire-Montjoly**. L'objectif principal de cette rencontre était de présenter notre structure, nos activités et nos compétences, ainsi que de mieux comprendre leurs besoins en formation.

Cette démarche vise à favoriser une collaboration ciblée et efficace afin de répondre aux enjeux spécifiques du centre pénitentiaire en matière de formation et d'insertion.

■ Mai

Participation de C'MAFOR au **Comité de suivi des fonds Européens** le 19/06 organisé par la CTG dans le cadre de la gestion des fonds européens en Guyane. Présentation et témoignage de C'MAFOR concernant le projet Programme d'Accompagnement Renforcé pour les Primo Arrivants (ARPA)

■ 12 & 13 Juin

- Participation de C'MAFOR au **Congrès des 10 ans de la loi ESS**. Sandra LEGRETARD (Présidente) et Marie-Estelle JOSEPH (chargée de mission) ont pu assister à plusieurs ateliers et plénières portant sur des thématiques clés tels que : l'impact social et environnemental des initiatives de l'ESS, l'importance de la gouvernance participative, l'innovation sociale et inclusive, le développement des initiatives locales et collaboratives.

■ Juin - Aout

Au cours de cette période, nous avons enregistré le départ de deux de nos salariés (Estelle RIALET & Priscilla LAGUERRE). Leur contribution a été précieuse, et nous leur adressons nos remerciements sincères pour leur engagement et leur travail au sein de notre structure.



■ Septembre

En septembre, suite à des départs au sein de notre équipe, nous avons procédé à deux recrutements essentiels :

- Lauryne a rejoint notre structure en tant que chargée de mission accompagnement, afin de continuer à assurer le suivi des bénéficiaires du dispositif MAYOURI ESI
- Vanessa a été recrutée en tant que coordinatrice de formation, pour prendre en charge la gestion et le développement de nos actions de formations.



26 & 27 septembre Journées Team Building

L'équipe de C'Mafor s'étant renouvelé, nous avons organisé un **Team building** ayant pour objectif de découvrir et de construire la nouvelle équipe. Par ailleurs ce temps d'évasion du quotidien de bureau a permis de favoriser le développement de compétences et de partager une activité de cohésion en équipe



Octobre

02/10 : **Directoire et AGO** pour valider les différents rapports (rapport moral, rapport d'activité et de gestion) et les comptes annuels de l'exercice 2023



La certification qualité a été délivrée au titre de la catégorie d'action suivante :
ACTIONS DE FORMATION

Novembre

Audit de renouvellement Qualiopi

En novembre, nous avons réalisé avec succès **l'audit de renouvellement** de la certification Qualiopi. Cet accomplissement s'inscrit dans notre démarche d'amélioration continue, illustrant notre engagement constant à optimiser nos processus et à garantir la qualité de nos formations.

Ce processus nous permet non seulement de répondre aux exigences actuelles, mais aussi de continuer à évoluer pour mieux servir nos bénéficiaires.

Décembre

- Le 04/12, C'MAFOR a participé à la **journée de rassemblement des engagés Service civique** à Kourou
- Cette journée avait pour objectif de soutenir et valoriser l'engagement des jeunes et tuteurs Service Civique mais aussi d'apporter des informations concernant leur parcours de vie (santé, insertion, logement, mobilité, sécurité routière, sport...).



- Du 13 au 15 décembre, C'MAFOR a participé au **week-end cohésion Groupe** avec quelques salariés de la Régie de Quartier de Rémire Montjoly

Formation Sauveteur Secouriste au Travail (14 heures)

- Andreia FORGET (24 & 25 juin)
- Priscilla LAGUERRE (4 & 5 juillet)
- Synelle BASTE (16 & 17 décembre)
- Vanessa NIVOR (11 & 12 décembre)
- MODERNE Lauryne-Anne (11 & 12 décembre)

Formation en ligne “Écrans et Temps : Gérer son Ergonomie et son Organisation” - 5 avril

- Priscilla LAGUERRE
- Synelle BASTE
- Marie Estelle JOSEPH



Congrès 10 ans de l'ESS - 12 & 13 juin

- Sandra LEGRETARD
- Marie Estelle JOSEPH

Formation De la prise de parole en public à l'animation de réunion (21 heures/2, 3 et 10 décembre)

- Vanessa NIVOR
- Lauryne-Anne MODERNE

LA VEILLE SECTORIELLE

Avril 2024

Février 2024

Rencontres PIC IAE 2024
Unification

Webinaire

France médiation: la médiation en
milieu scolaire

Mars 2024

Webinaire

APEC : "LA NOTION DE COMPETENCES POUR
ACCOMPAGNER LA TRANSFORMATION DE
L'ENTREPRISE"

**Webinaire relatif au Bénévolat et
contributions volontaires en nature**
DGCOPPOP - réseau RESANA

**Webinaire "Sous-traitance, CPF et
Qualiopi"**
ICPF

Mai 2024

**Webatelier APEC : Entretien de
recrutement, les incontournables**

LA VEILLE SECTORIELLE

Juin 2024

**Webinaire Recruter autrement
par l'alternance
UNIFORMATION**

**présentation du Parcours d'Intégration
Républicain
OFII Guyane**

**webinaire médiation sociale - médiation
sociale et prévention de rue : comment
coopérer, travailler ensemble, quelle
articulation dans l'intervention ?**

FRANCE MÉDIATION

L'ACCUEIL DE STAGIAIRES EN 2024

STAGE DE DECOUVERTE



ADAM Anémone

Du 29 janvier au 2 mars 2024

STAGIAIRES FORMATEUR PROFESSIONNEL D'ADULTES



FLORUS Ludovic

Du 4 mars au 5 avril





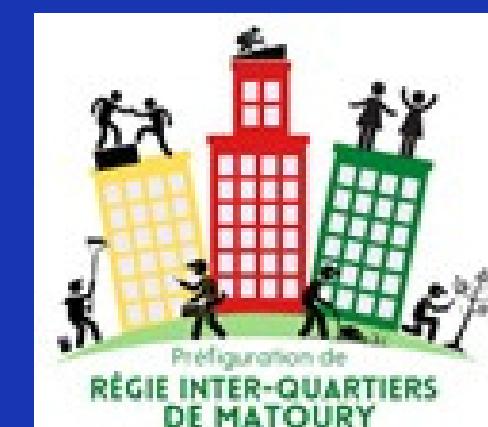
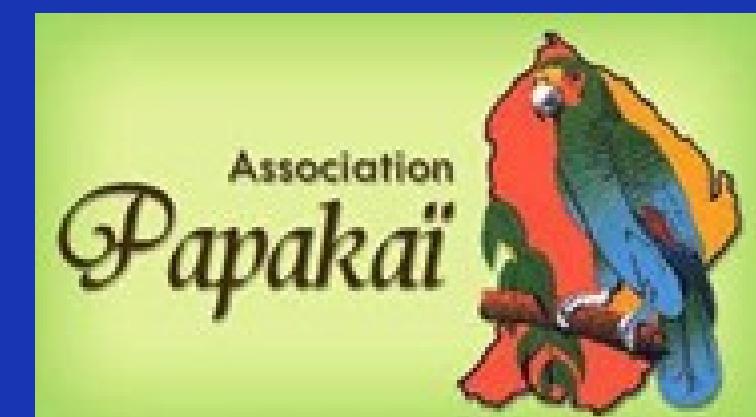
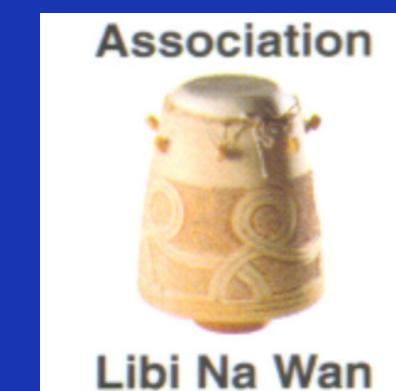
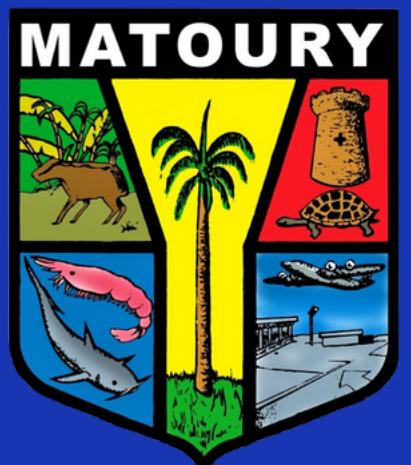
Ils nous ont fait confiance



Direction générale
Cohésion et population
(DGCOPOP)



AGENCE
NATIONALE
DE LA COHÉSION
DES TERRITOIRES





Merci de votre attention!